

SOCIALNÄMNDEN

Sammanträdesdatum
25.08.2015

Nr
05/15

Sammanträdestid	Tisdagen den 25 augusti 2015 kl 18.00 – 20.15	
Sammanträdesplats	Sammanträdesrummet, Kommungården	
Beslutande	x Karlsson Rolf, ordförande x Mattsson Åke, viceordf. - Lignell Maj-Gun x Lundberg Helena x Rosenström Nora x Sundberg Monica - Karlsson Sören - Grönlund Johanna - Grüssner Björn - Lindblom-Mattsson Inger - Donobauer Björn - Westerberg Ylva - Pastoor Fredrik	
Föredragande	x Eklund Paulina, socialchef	
Övriga närvarande	- Höglund Roger, kommunstyrelsens ordförande x Lycke Per, kommunstyrelsens representant - Brunström Erik, vik kommundirektör x Danielsson Britt, socialarbetare x Sjöstrand Ingela, barnomsorgsledare - Björklund Malin, socialarbetare	
Paragrafer	§§ 46 - 67	
Underskrifter	Ordförande	Sekreterare
	Rolf Karlsson	Paulina Eklund
Protokolljustering	Godby den 2015 på socialkansliet	
	Nora Rosenström	Björn Grüssner
Protokollet framlagt till påseende	Godby den 1.9.2015	
Intygar	Paulina Eklund, sekreterare	
Utdragets riktighet bestyrkes	Godby den 2015	
Underskrift	Solveig Gestberg, byråsekreterare	

Organ

SOCIALNÄMNDEN

Utfärdat den
20.08.2015Sida
2

Sammanträdestid	Tisdagen den 25 augusti 2015 kl 18.00 -
Sammanträdesplats	Sammanträdesrummet, Kommungården

Ärenden:

- § 46 Konstatera laglighet och beslutförhet
- § 47 Protokolljusterare
- § 48 Föredragningslista
- § 49 Delgivning av tjänstemannabeslut
- § 50 Budgetuppföljning per juni 2015
- § 51 Budgetdirektiv 2016
- § 52 Delgivningar
- § 53 Folkhälsans familjerådgivning hösten 2015 samt budgetåret 2016
- § 54 Anvisningar för familjevård inom barnskyddet
- § 55 Information av Pelaren, begäran om avtalstecknande
- § 56 Lägesrapport gällande tillgången på barnomsorgsplatser
- § 57 Tillsyn av barnomsorgens personaldimensionering
- § 58 Anställande av lokalvårdare till servicehuset Rosengård
- § 59 Anställning av ansvarig kock vid servicehuset Rosengård
- § 60 Anställning av närvårdare, heltid i periodarbete, till äldreomsorgen
- § 61 Arbetsuppgifter för köksbiträde och matutkörare inom äldreomsorgen

Konfidentiella ärenden:

- § 62 Ersättning för kostnader
- § 63 Utökad ersättning
- § 64 Utökad ersättning
- § 65 Rättelseyrkande
- § 66 Ansökan om ersättning
- § 67 Personalärende

Enligt uppdrag: Paulina Eklund, socialchef



KONSTATERA LAGLIGHET OCH BESLUTFÖRHET

SocN § 46

Sammanträdet konstaterades vara beslutfört med hänsyn till antalet närvarande.

PROTOKOLLJUSTERARE

SocN § 47

I tur att justera protokollet är Nora Rosenström och Björn Grussner.

Till protokolljusterare valdes Nora Rosenström och Björn Grussner. Protokollet justeras omedelbart.

FÖREDRAGNINGSLISTAN

SocN § 48

Föredragningslistan fastställdes oförändrad.

Protokolljusterarnas signatur			Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Nämnd	Kommun- styrelse	Kommun- fullmäktige	på socialkansliet i Godby Den 1.9.2015	



DELGIVNING AV TJÄNSTEMANNABESLUT

SocN § 49

Personalbeslut, förvaltning	§§ 35-46
Faderskap	§§ 5-8
Vårdnad och umgänge	§§ 16-28
Underhåll	§§ 16-21
Utkomststöd	§§ U-MB 2150010-2150085 §§ U-PE 2150001-2150012
Förebyggande utkomststöd	§§ FU-MB 2150005-2150018
Barnskydd*	§§ 31-37 §§ BS-MB 2150001-2150010 §§ BS-PE 2150001-2150019
Missbrukarvård och föreb. Åtg.	§ -
Handikappservice o. specialomsorg	§§ 1 - 20
Omsorg	§§ 11 - 18
Äldreomsorg	§§ 35 - 54
Hemservice, personal	§§ 136 - 183
Hemservice, klienter	§§ 9 - 15
Barnomsorg, personalbeslut	§§ 69 - 116
Barnomsorg, placering	§§ 35 - 49
Godby daghem, personalbeslut	§§ 79 - 103
Emkarby daghem, personalbeslut	§§ 38 - 41
Pålsböle daghem, personalbeslut	§§ 44 - 53
Barnomsorg, avgiftsbeslut	§§ 32 - 62
Hemvårdsstöd	§§ 29 - 37
Moderskapsunderstöd	§§ 9 - 15

Tjänstemannabesluten finns till påseende vid sammanträdet.

*Två olika beslutsserier till följd av ibruktagning av dataprogram Abilita barnskydd.

Socialchefens förslag:

Socialnämnden antecknar delgivningarna till kännedom.

Beslut:

Socialnämnden antecknar delgivningarna till kännedom.

Protokolljusterarnas signatur			Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Nämnd	Kommun- styrelse	Kommun- fullmäktige	på socialkansliet i Godby Den 1.9.2015	



BUDGETUPPFÖLJNING PER JUNI 2015

SocN § 50

- BILAGA 1: Budgetuppföljning kostnadsställe socialvården
- BILAGA 2: Budgetuppföljning kostnadsställe äldreomsorgen
- BILAGA 3: Budgetuppföljning kostnadsställe barnomsorgen

Budgetuppföljningen gäller årets sex första månader. Totalt sett följer socialnämnden det budgeterade anslaget för 2015.

Socialchefens förslag:

Socialnämnden antecknar budgetuppföljningen enligt bilaga till kännedom.

Beslut:

Socialnämnden antecknade budgetuppföljningen till kännedom.

Protokolljusterarnas signatur			Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Nämnd	Kommun- styrelse	Kommun- fullmäktige	på socialkansliet i Godby Den 1.9.2015	



BUDGETDIREKTIV 2016

SocN § 51

- BILAGA 4: Budgetdirektiv 2016, Finströms kommun

Kommunstyrelsen har den 17.6.2015, § 130, fastställt budgetdirektiv för Finströms kommun 2016. Budgetramen utgår från 0,5 % höjning av budgeten 2015 med undantag för kända förändringar. Nämnderna skall senast den 25.9.2015 översända budgetförslag, ekonomiplan 2017-2018 samt förslag på taxor och avgifter till kommunstyrelsen för vidare behandling.

Socialchefens förslag:

Socialnämnden antecknar informationen till kännedom och ger tjänstemännen vid socialkansliet i uppgift att ta fram förslag till budget, ekonomiplan 2017-2018 samt taxor och avgifter som skall presenteras vid Socialnämndens inkommande sammanträde den 22.9.2015.

Beslut:

Socialnämnden beslöt enhälligt enligt förslag.

Protokolljusterarnas signatur			Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Nämnd	Kommun- styrelse	Kommun- fullmäktige	på socialkansliet i Godby Den 1.9.2015	



DELGIVNINGAR

SocN § 52

De gamlas hem

Information om att man planerar öppna dagverksamhet
Ekonomirapport jan-jun

Ålands landskapsregering

22.6.2015 ÅLR 2015/7481 Handbok för yrkesverksamma i
åtgärdskedjan för personer med riskbruk eller missbruk "beskrivning av
aktörsfältet och arbetsfördelningen inom riskbruks- och
missbruksarbetet på Åland", se <http://www.regeringen.ax/halsa-omsorg/vuxna-familjer/rapporter-publikationer>
22.6.2015 ÅLR 2015/2605 Information angående socialvården
23.6.2015 Guide till handikappservicelagen (bok)
24.6.2015 Broschyr om alkohol och ungdomar
30.6.2015 ÅLR 2015/2605 Information angående socialvården

Delgivningarna finns till påseende vid sammanträdet

Socialchefens förslag:

Socialnämnden antecknar delgivningarna till kännedom.

Beslut:

Socialnämnden antecknade delgivningarna till kännedom.

Protokolljusterarnas signatur			Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Nämnd	Kommun- styrelse	Kommun- fullmäktige	på socialkansliet i Godby Den 1.9.2015	



FOLKHÄLSANS FAMILJERÅDGIVNING HÖSTEN 2015 SAMT BUDGETÅRET 2016

SocN § 53

Landskapsföreningen Folkhälsan på Åland r.f. som driver familjerådgivningen har sänt ett utskick den 2.7.2015. Enhetsledare Rigmor Laurén och ekonomichef Anette Lindblom informerar Finströms kommun om att efterfrågan på deras tjänster under året varit stor, under årets första sex månader har de registrerat totalt 1167 besök av budgeterade 1800 för hela året. På grund av den stora efterfrågan har de prioriterat familjer med minderåriga barn.

Finströms kommun har under årets första halva haft 110 besök och av dessa har 6 besök varit barnskyddsrelaterade. Kostnaden för ovanstående uppgår till 13 200 euro. Under 2014 års första sex månader uppgick kostnaden till 10 123,35 euro. Tjänstemännens uppfattning är att besöken kommer att fortsätta öka under resten av året.

Inför 2016 uppskattar man att det totala antalet besök kommer att vara ca 1 850 för hela Åland och att ett besök kommer att kosta 126 euro (2015: 120 euro).

Socialchefens förslag:

Socialnämnden antecknar informationen till kännedom.

Beslut:

Socialnämnden antecknade informationen till kännedom.

Protokolljusterarnas signatur			Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Nämnd	Kommun- styrelse	Kommun- fullmäktige	på socialkansliet i Godby Den 1.9.2015	



ANVISNINGAR FÖR FAMILJEVÅRD INOM BARNSKYDDET

SocN § 54

- BILAGA 5: Anvisningar för familjevård inom barnskyddet i Finströms kommun 2015

Socialarbetaren har tillsammans med socialchefen tagit fram ett utkast till "Anvisningar för familjevård inom barnskyddet i Finströms kommun 2015". Dokumentet är ett informationsdokument om familjevården och dess ersättningar.

Den 31.3.2015 antogs landskapslag om tillämpning i landskapet Åland av familjevårdarlagen. I lagen har arvode och kostnadsersättningen för familjevård fastslagits samt ytterligare bestämmelser kring uppdragsavtal, rätt till ledigheter etc.

Anvisningarna behandlar mål och syfte med familjevård, godkännande av familjevårdare och familjehem, arvode och ersättningar för familjevården samt praktiska frågor. Anvisningarna är dels tänkt som ett informationsmaterial till personer inom familjevård men också som ett hjälpmedel för socialarbetaren/socialchefen i arbetet.

Anvisningarna innehåller också ett förhöjt arvode (+30 %) och ett specialarvode (+50 %) på det månatliga arvodet om 850 euro. Detta för familjevårdare/familjehem som tar hand om barn vars vårdbehov kräver extra mycket vård och omsorg. Hittills har det ibland ersatts via närståendestödet vilket inte bedöms vara den bästa lösningen.

Under tiden barnet är placerat uppbärs alla förmåner från FPA, förutom barnbidraget, av kommunen.

Socialchefens förslag:

Socialnämnden diskuterar ärendet som sedan behandlas i samband med budgeten för 2016.

Beslut:

Socialnämnden beslöt enhälligt enligt förslag.

Protokolljusterarnas signatur			Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Nämnd	Kommun- styrelse	Kommun- fullmäktige	på socialkansliet i Godby Den 1.9.2015	



INFORMATION AV PELAREN, BEGÄRAN OM AVTALSTECKNANDE

SocN § 55

- BILAGA 6: Brev från Pelaren, 12.6.2015

Klubbhuset Pelaren har den 15.6.2015 sänt en skrivelse till samtliga åländska kommuner. Skrivelsen är undertecknad av klubbhuschef Lotta Eriksson och styrelseordförande Christian Beijar. Skrivelsen är en uppmaning för de kommuner som inte tecknat avtal att nu göra det. Till skrivelsen bifogas ett avtalsförslag, statistik samt analys av statistik och beräknade kostnader. Avtalet bygger på att kommunen ersätter kostnaderna för klubbhusets tjänster enligt självkostnad och nyttjande. Sålunda att landskapet ersätter kostnaden med 50 % och den övriga 50 % fördelas mellan kommunerna utgående från kommunmedlemmarnas nyttjandegrad baserat på dagsbesök. Ålands fountainhouse är skyldig att halvårsvis beräkna kostnader kommunvis och rapportera om detta.

Besöksdagar för Finströms kommun under perioden 01.01-31.5.2015: 99 besöksdagar.

Kostnad: $40 \times 99 = 3960$ euro

Beräknat på kommunernas andel 50 % av 250 000 = 125 000 antal besök 5 första månaderna totalt 1276 på Pelaren, Finström totalt 99 besök under denna period.

Finströms kommun har i början av året betalat 5 000 euro i verksamhetsbidrag till Pelaren.

Socialchefens förslag:

Socialnämnden antecknar informationen till kännedom och tar ställning till eventuellt avtalstecknande i samband med budgetbehandlingen vid nästa sammanträde.

Beslut:

Socialnämnden beslöt enhälligt enligt förslag.

Protokolljusterarnas signatur			Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Nämnd	Kommun- styrelse	Kommun- fullmäktige	på socialkansliet i Godby Den 1.9.2015	



LÄGESRAPPORT GÄLLANDE TILLGÅNGEN PÅ BARNOMSORGSPLATSER

SocN § 56

Socialnämnden behandlade platssituationen inom barnomsorgen på sammanträdet den 20.4.2015. Inför hösten fanns då 12 lediga platser.

Till följd av inflyttning till kommunen samt att familjer valt att tidigarelägga barnomsorgsstarten finns i dagsläget fem lediga platser fördelade enligt följande:

Godby daghem 3 platser för barn i åldern 3-6 år

Gruppfamiljedaghemmet Trollebo 2 platser för barn under 3 år

För närvarande har vi ett barn i kö som har behov av barnomsorg från och med januari 2016.

Godby daghem höll öppet under hela sommaren och trycket på barnomsorgsplatser under semesterperioden var betydligt större än tidigare år.

Socialchefens förslag:

Socialnämnden antecknar informationen till kännedom.

Beslut:

Socialnämnden antecknade informationen till kännedom.

Protokolljusterarnas signatur			Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Nämnd	Kommun- styrelse	Kommun- fullmäktige	på socialkansliet i Godby Den 1.9.2015	



TILLSYN AV BARNOMSORGENS PERSONALDIMENSIONERING

SocN § 57

- BILAGA 7: ÅMHM Myndighetsbeslut 215/15
- BILAGA 8: ÅMHM Projektrapport 24.06.2015

ÅMHM (Ålands miljö- och hälsoskyddsmyndighet) är tillsynsmyndighet för barnomsorgen på Åland och har med anledning av detta begärt redogörelse om den daghemsverksamhet som bedrivs i daghem beträffande antal barn och utbildad personal enligt 9 § barnomsorgslagen. Ett frågeformulär skickades till samtliga kommunala och privata daghem på Åland.

I frågeformuläret skulle redovisas över antal barn och utbildad personal på plats gruppvis i daghemmet för varje dag under tiden 01.11-14.12.2014 samt redogörelse för hur daghemmet säkerställer att det inte förekommer övertalighet i barnantalet i relation till lagenlig personaltäthet vid personalens sjukfrånvaro. Daghemmen har själva fyllt i tidsintervaller i frågeformuläret.

I barnomsorgslagens § 9 stadgas följande:

"Om det i ett daghem finns

1) barn som är under tre år ska det för dem finnas minst en anställd per grupp om högst fyra barn eller

2) barn som är tre år eller äldre ska det för dem finnas minst en anställd per grupp om högst sju barn.

Om barn i daghem indelas i grupper ska för varje grupp finnas minst en anställd som har avslutad högskoleutbildning med lämplig pedagogisk inriktning."

Vid personaldimensioneringen vid kommunens daghem har begreppet grupp likställts med avdelning så att på avdelningar med 21 barn i åldern 3-6 år har personalstyrkan utgjort tre personal bestående av två barnträdgårdslärare och en barnskötare.

ÅMHM har i ett myndighetsbeslut daterat 24.06.2015 uppmärksammat Finströms kommun om att barnomsorgsverksamheten i kommunens daghem ska ordnas på ett behörigt sätt så att antal barn och utbildad personal på plats följer 3 och 9 §§ i barnomsorgslagen.

Tillsynsmyndigheten konstaterar i sin tillsyn brister i personalresurseringen vid kommunens daghem vid olika tidpunkter, som strider mot 9 § i barnomsorgslagen både beträffande övertalighet och kravet på minimiantal anställda med avslutad högskoleutbildning.

Protokolljusterarnas signatur			Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Nämnd	Kommun- styrelse	Kommun- fullmäktige	på socialkansliet i Godby Den 1.9.2015	



Forts. § 57

Myndigheten bedömer att kraven i barnomsorgslagens 9 § gäller för hela verksamhetsdagen beroende på antal närvarande barn.

Myndigheten har inte tagit ställning till om konstaterad övertalighet kan anses vara förenlig med 3 § 1 mom. punkt 2 i barnomsorgslagen.

ÅMHM:s tolkning av barnomsorgslagen innebär att det alltid måste finnas en personal med högskoleutbildning med varje enskilt barn, det här innebär i praktiken att de anser att kommunen inte följer gällande lagstiftning om vi har en barnskötare att arbeta självständigt med barn vilket betyder att man inte skulle följa lagen om exempelvis en barnskötare finns på plats mellan kl. 7-8 på morgonen och tar emot ett barn eller om en barnskötare går och vilar självständigt tillsammans med några barn efter lunchen. Enligt lagstiftningen ska minst var tredje anställd ha avslutad högskoleutbildning per avdelning och trots att vi har två anställda vid varje avdelning med avslutad högskoleutbildning har ÅMHM markerat brister då de anser att det alltid måste finnas en personal med avslutad högskoleutbildning på plats.

Vid daghem med flera avdelningar sammanslås dessa i början och slutet av daghemmets öppettider för att möjliggöra att så stor andel som möjligt av personalen är på plats då det är som mest med barn och aktiviteter vid daghemmen. ÅMHM har inte beaktat detta i sin bedömning. Exempelvis kan det ha funnits 2 barn på plats från en avdelning och 8 barn från en annan avdelning som då har handhåfts av två personal tillsammans, men bedömningen är att det har varit övertalighet då det har funnits 8 barn på plats från en avdelning med en personal trots att verksamheten har varit samlad med 10 barn och två personal.

ÅMHM:s bedömning är att relationstalet antal barn/personal i § 9 i barnomsorgslagen gäller under hela verksamhetstiden medan kommunens tolkning har varit att det är frågan om hur stor grundbemanningen ska vara då det i lagen är formulerat hur många antalet anställda det ska finnas.

Enligt uppgift kommer landskapsregeringen att utkomma med anvisningar i ärendet om hur kommunerna ska förhålla sig till ÅMHM:s tillsynsbeslut.

Socialchefens förslag:

Föreslås att inga åtgärder vidtas baserade på tillsynsbeslutet i avvaktan på landskapets anvisningar.

Protokolljusterarnas signatur			Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Nämnd	Kommun- styrelse	Kommun- fullmäktige	på socialkansliet i Godby Den 1.9.2015	



Beslut:

Socialnämnden antecknar informationen till kännedom och inväntar landskapets anvisningar.

Protokolljusterarnas signatur			Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Nämnd	Kommun- styrelse	Kommun- fullmäktige	på socialkansliet i Godby Den 1.9.2015	



ANSTÄLLANDE AV LOKALVÅRDARE TILL SERVICEHUSET ROSENGÅRD

SocN § 58

Lokalvårdaren vid servicehuset Rosengård har beviljats att avsluta sitt arbetsavtalsförhållande den 31.07.2015 på grund av pensionering, ÄO § 54/2015. Behovet av städare till servicehuset Rosengård kvarstår och det finns ett omedelbart behov av att anställa en ny lokalvårdare. Lokalvårdaren har arbetat med omfattningen 78,4 % arbetstid av heltid sedan servicehuset Rosengård öppnade år 2000. Rosengård har ombildats så att samtliga boendeplatser är effektiverat servicehusboende, och omfattningen av verksamheten har sedan således utökats med högre vårdtyngd för de boende. Det är därtill blivit utökat antal matgäster samt dagverksamhet. Hemserviceverksamheten har ändrats så att närvårdarna inte längre utför renodlad städning, förutom i servicehuslägenheterna i Rosengård. Det finns således ett utökat behov av städning vid servicehuset Rosengård på grund av att vårdtyngden för de boende har ökat, det är fler matgäster, dagverksamhet och städningen av lägenheterna bör överföras från närvårdarna till lokalvårdaren.

Socialchefens förslag:

Föreslås att socialnämnden godkänner en omedelbar anställning av en lokalvårdare med omfattning 78,4 % arbetstid av heltid till och med den 31.12.2015.

Föreslås att socialnämnden i budgetförslaget inför år 2016 äskar om en utökning av lokalvårdare vid servicehuset Rosengård från 78,4 % av heltid till 100 %.

Beslut:

Socialnämnden beslöt enhälligt enligt förslag.

Protokolljusterarnas signatur			Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Nämnd	Kommun- styrelse	Kommun- fullmäktige	på socialkansliet i Godby Den 1.9.2015	



ANSTÄLLNING AV ANSVARIG KOCK VID SERVICEHUSET ROSENGÅRD

SocN § 59

Under förutsättning att ansvariga kocken vid Rosengård beviljades att avsluta sin tjänst för pensionering behöver en ny ansvarig kock anställas. Behovet av en ordinarie ansvarig kock vid servicehuset Rosengård är oförändrat och rekryteringen bör påbörjas snarast.

Socialchefens beslut:

Föreslås att socialnämnden godkänner att rekrytering av ny ansvarig kock till servicehuset Rosengård påbörjas snarast.

Beslut:

Socialnämnden bordlägger ärendet.

Protokolljusterarnas signatur			Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Nämnd	Kommun- styrelse	Kommun- fullmäktige	på socialkansliet i Godby Den 1.9.2015	



**ANSTÄLLNING AV NÄRVÅRDARE, HELTID I PERIODARBETE, TILL
ÄLDREOMSorgen**

SocN § 60

Anne Isaksson har varit anställd inom äldreomsorgen i Finström med tidsbundna arbetsavtal för läroavtalsstudier till närvårdare sedan den 20.02.2012, och avlade examen som närvårdare, med inriktning äldreomsorg, den 10.03.2015. Anne Isaksson är nu tf närvårdare för ett vakant arbetsavtal som närvårdare vid äldreomsorgen till och med den 30.09.2015.

För anställning är i arbetsavtalsförhållande finns det inte reglerat någonting gällande ansökningsförfarande utan det är kommunen som avgör regelverket. Det finns inte i Finströms kommun något särskilt regelverk kring anställningar i arbetsavtalsförhållande. Eftersom Anne Isaksson nu är utbildad närvårdare, och således behörig för anställning, och har varit anställd med visstidsanställningar sedan 20.02.2012, avlagt examen som närvårdare den 10.03.2015. Anne är väl förtrogen med äldreomsorgen i Finström och är en värdefull anställd så föreslås att anställningen nu övergår i tillsvidare anställning.

Socialchefens förslag:

Föreslås att socialnämnden anställer Anne Isaksson som närvårdare, heltid i periodarbete, till äldreomsorgen från den 01.10.2015-tillsvidare med grundlön 2 301.55 euro/månad.

Beslut:

Socialnämnden beslöt enhälligt enligt förslag med ytterligare motivering att Anne Isaksson sedan tidigare varit beviljad läroavtalsplats inom äldreomsorgen i Finströms kommun.

Protokolljusterarnas signatur			Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Nämnd	Kommun- styrelse	Kommun- fullmäktige	på socialkansliet i Godby Den 1.9.2015	



**ARBETSUPPGIFTER FÖR KÖKSBITRÄDE OCH MATUKÖRARE INOM
ÄLDREOMSORGEN**

SocN § 61

Det finns inom äldreomsorgen för kosthållning inrättat en heltidsanställning som ansvarig kock, en heltidsanställning som kock, en 67 % av heltid anställning som köksbiträde och en 42,5 % av heltid anställning som matukörare.

Köksbitrådets arbetsuppgifter är inom servicehuset Rosengård och matukörarens arbetsuppgifter är främst att köra ut matlådor till boende i ordinarie boende i kommunen.

Antalet personer som beviljas hemtransport av varma måltider har ökat kontinuerligt i Finströms kommun, dels på grund av en växande äldre befolkning, dels på grund av kommunens aktiva satsning för att erbjuda hemservice och stödtjänster för att möjliggöra kvarboende i ordinarie hem som ett fullvärdigt alternativ till att erbjudas boendeplats inom äldreomsorgen. Det är t ex för närvarande endast 4 personer som vårdas med institutionsvård inom äldreomsorgen.

Ökningen av antalet matlådor som ska transporteras till de ordinarie hemmen har inneburit att det inte är optimalt att endast en person kör hem samtliga lådor. Dels är det problematiskt att upprätthålla tillräckligt hög temperatur på maten, dels får inte klienterna maten på rätt tid. Vid matukörarens frånvaro har som ersättare anlåtats två olika taxibilar som kör samtidigt.

En lösning för att förbättra hemtransporten av varma måltider skulle således kunna vara att det är två personer som kör hem maten. En person som kör inom Godby och närliggande hem, och en person som kör till övriga byar. Dessa två personer skulle kunna vara matuköraren och köksbiträdet och för att möjliggöra det behöver arbetstiderna justeras, vilket förutsätter en viss utökning av arbetstid för båda anställningar.

Köksbitrådets anställning behöver utökas från 67 % av heltid till 74 % av heltid, d v s en utökning med 6 % arbetstid.

Matukörarens anställning behöver utökas från 42,5 % av heltid till 65 % av heltid, d v s en utökning med 19,5 % av heltid.

Den totala utökningen av arbetstid för matuköraren och köksbiträdet omfattar 25,5 % av heltid, d v s ca 10 timmar per vecka.

Det skulle vara värdefullt för äldreomsorgen om ett sådant upplägg kunde prövas under hösten 2015, t ex från den 01.09-31.12.2015.

Protokolljusterarnas signatur			Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Nämnd	Kommun- styrelse	Kommun- fullmäktige	på socialkansliet i Godby Den 1.9.2015	



Forts. § 61

Kostnaden för utökningen under denna period skulle vara ca 2 400,00 euro och det kunde som en provperiod finansieras med ombildning av budgetmedel från närståendestöd för äldre, 240 60.

Socialchefens förslag:

Föreslås att socialnämnden godkänner ombildning av budgetmedel med omfattningen 2 400,00 euro, från närståendestöd för äldre till löner för utökning av arbetstid för matutköraren och köksbiträdet inom äldreomsorgen för att möjliggöra ett försök med två separata matutkörningsrundor för stödtjänsten mattransport inom hemservicen under perioden 01.09-31.12.2015.

Beslut:

Socialnämnden beslöt enhälligt enligt förslag.

Protokolljusterarnas signatur			Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Nämnd	Kommun- styrelse	Kommun- fullmäktige	på socialkansliet i Godby Den 1.9.2015	



SOCIALNÄMNDEN

62

19

Konfidentiellt ärende

SOCIALNÄMNDEN

63

24

Konfidentiellt ärende

SOCIALNÄMNDEN

64

27

Konfidentiellt ärende

SOCIALNÄMNDEN

65

32

Konfidentiellt ärende

SOCIALNÄMNDEN

66

35

Konfidentiellt ärende

SOCIALNÄMNDEN

67

37

Konfidentiellt ärende

Protokolljusterarnas signatur			Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Nämnd	Kommun- styrelse	Kommun- fullmäktige	på socialkansliet i Godby Den 1.9.2015	