

SOCIALNÄMNDEN

Sammanträdesdatum
11.02.2014Nr
02/14

Sammanträdestid	Tisdagen den 11 februari 2014 kl 18.00 – 18.50.	
Sammanträdesplats	Sammanträdesrummet, Kommungården	
Beslutande	<ul style="list-style-type: none"> x Karlsson Rolf, ordförande x Mattsson Åke, viceordf. x Björklund Börje x Lignell Maj-Gunn x Lundberg Helena - Rosenström Nora - Sundberg Monica 	<ul style="list-style-type: none"> - Karlsson Sören - Grönlund Johanna - Grüssner Björn - Lindblom-Mattsson Inger - Donobauer Björn - Westerberg Ylva - Pastoor Fredrik
Föredragande	x Margareta Nordberg, socialchef	
Övriga närvarande	<ul style="list-style-type: none"> - Höglund Roger, kommunstyrelsens ordförande - Lycke Per, kommunstyrelsens representant - Oriander Niklas, kommundirektör - Sjöstrand Ingela, barnomsorgsledare - Enkvist Louise, socialarbetare - Danielsson Britt, socialarbetare 	
Paragrafer	§§ 7 - 18	
Underskrifter	Ordförande	Sekreterare
	Rolf Karlsson	Margareta Nordberg
Protokolljustering	Godby den 13.2.2014 på socialkansliet	
	Maj - Gunn Lignell	Åke Mattsson
Protokollet framlagt till påseende	Godby den 20.2.2014	
Intygar	Margareta Nordberg, sekreterare	
Utdragets riktighet bestyrkes	Godby den 2014	
Underskrift	Solveig Gestberg, byråsekreterare	

Organ

SOCIALNÄMNDEN

Utfärdat den
06.02.2014Sida
2

Sammanträdestid	Tisdagen den 11 februari kl 18.00 – 18.50
Sammanträdesplats	Sammanträdesrummet, Kommungården

Ärenden:

- § 7 Konstatera laglighet och beslutförhet
- § 8 Protokolljusterare
- § 9 Föredragningslista
- § 10 Tjänstemannabeslut
- § 11 Godkännande av verksamhetsföreskrifter för handikappservicen i Finström
- § 12 Godkännande av omarbetade kriterier för närståendestöd
- § 13 Information om hemservice i Finström
- § 14 Fastställa avbrutet arbetsavtal
- § 15 Anställning närvårdare till hemservicen

Konfidentiella ärenden:

- § 16 Anhållan
- § 17 Godkännande av reviderat omsorgsprogram
- § 18 Ansökan

Enligt uppdrag: Margareta Nordberg, socialchef



KONSTATERA LAGLIGHET OCH BESLUTFÖRHET

SocN § 7

Sammanträdet konstaterades vara beslutfört med hänsyn till antalet närvarande.

PROTOKOLLJUSTERARE

SocN § 8

I tur att justera protokollet är Maj – Gunn Lignell och Åke Mattsson.

FÖREDRAGNINGSLISTAN

SocN § 9

Föredragningslistan fastställdes oförändrad:

Protokolljusterarnas signatur			Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Nämnd	Kommun- styrelse	Kommun- fullmäktige	på socialkansliet i Godby den 2014	



DELGIVNING AV TJÄNSTEMANNABESLUT

SocN § 10

Socialchefen

Personalbeslut §§ 60/13 och 1/14

Underhåll

Vårdnads- och underhållsavtal §§ 1-2/14

Faderskap § 1/14

Barnskydd §§ 16-18/13 och 1-3/14

Socialarbetarna

Utkomststöd §§ 295-302/13 och 1-42/14

Förebyggande utkomststöd §§ 46-47/13 och 1-4/14

Sysselsättning

Missbrukarvård § 1

Omsorg §§ 20-22/13 och 1-6/14

Handikapp §§ 18-19/13 och 1-2/14

Äldreomsorg §§1-6

Hemservice §§ 249-260/13 och 1-32/14

Byråsekreteraren

Moderskapsunderstöd §§ 1-5/14

Hemvårdsstöd §§ 39/13 och 13/14

Barnomsorgsavgifter

Protokolljusterarnas signatur			Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Nämnd	Kommun- styrelse	Kommun- fullmäktige	på socialkansliet i Godby den 2014	



**GODKÄNNANDE AV VERKSAMHETSFÖRESKRIFTER FÖR
HANDIKAPPSERVICEN I FINSTRÖM**

SocN § 11

- Bilaga 1: Verksamhetsföreskrifter

Socialarbetaren med ansvar över äldreomsorgen har utarbetat förslag till verksamhetsföreskrifter för handikappservicen i Finström. Verksamhetsföreskrifterna är riktgivande för kommunens handläggning av handikappservicen.

Socialchefens förslag:

Föreslås att socialnämnden antecknar sig verksamhetsföreskrifterna för handikappservice till kännedom och överför ärendet till kommunstyrelsen för fastställelse.

Socialnämndens beslut:

Socialnämnden antecknar sig verksamhetsföreskrifterna för handikappservice till kännedom och överför ärendet till kommunstyrelsen för fastställelse.

Protokolljusterarnas signatur			Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Nämnd	Kommun- styrelse	Kommun- fullmäktige	på socialkansliet i Godby den 2014	



GODKÄNNANDE AV OMARBETADE KRITERIER FÖR NÄRSTÅENDESTÖD

SocN § 12

- Bilaga 2: Kriterier

Socialarbetaren med ansvar över äldreomsorgen har uppgjort förslag till nya kriterier för beviljande av närståendestöd på grund av att de tidigare kriterierna var skilda för äldre och yngre. Detta är åldersdiskriminerande så kriterierna bör vara lika för alla. Närståendestödets arvodesbelopp har i enlighet med lagstiftningen indexjusterats inför år 2014.

Socialchefens förslag:

Föreslås att socialnämnden antecknar sig kriterierna för närståendestöd till kännedom och överför ärendet till kommunstyrelsen för fastställelse.

Socialnämndens beslut:

Socialnämnden antecknar sig kriterierna för närståendestöd till kännedom och överför ärendet till kommunstyrelsen för fastställelse.

Protokolljusterarnas signatur			Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Nämnd	Kommun- styrelse	Kommun- fullmäktige	på socialkansliet i Godby den 2014	



INFORMATION OM HEMSERVICE I FINSTRÖM

SocN § 13

- Bilaga 3: Informationsblad

Socialarbetaren med ansvar över äldreomsorgen har utarbetat ett informationsblad om hemservice i Finström. Syftet är att den skriftliga informationen ska vara behjälplig vid vårdplanering och för att sprida kunskap om hur hemservice fungerar.

Socialchefens förslag:

Föreslås att socialnämnden antecknar informationsbladet gällande hemservice i Finström till kännedom.

Socialnämndens beslut:

Socialnämnden antecknar informationsbladet gällande hemservice i Finström till kännedom.

Protokolljusterarnas signatur			Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Nämnd	Kommun- styrelse	Kommun- fullmäktige	på socialkansliet i Godby den 2014	



ANHÅLLAN OM LÄROAVTALSUTBILDNING

SocN § 132/20.11.2012

- Bilaga 11: Anhållan

Marianne Norberg anhåller om att få börja ett 2-årigt läroavtal till närvårdare på Rosengården. Villkoret för att få börja en läroavtalsutbildning är att man har en arbetsgivare och en handledare, vilket är uppfyllt i detta fall.

Socialarbetarens förslag:

Föreslås att socialnämnden beviljar Marianne Norbergs anhållan.

Socialchefens förslag:

Förslaget omfattas.

Beslut:

Socialnämnden godkänner förslaget.

ANSTÄLLNING FÖR LÄROAVTALSSTUDIER

SocN § 8/22.1.2013

Marianne Norberg har vid socialnämndens möte den 20.11.12, § 132, beviljats arbetsplats vid Rosengård för läroavtalsstudier till närvårdare. Marianne Norberg är anställd som ansvarig för dagverksamheten vid Rosengård. Eftersom läroavtalsstudierna leder till en närvårdarexamen med inriktning äldreomsorg skulle Marianne Norberg behöva en anställning som närvårdare.

Socialarbetarens förslag:

Föreslås att socialnämnden godkänner att Marianne Norberg från den 01.04.13-11.01.15 anställs som vik.närvårdare i arbetsavtalsförhållande för ett vakant arbetsavtal med omfattningen 78,4 % av heltid och grundlön 2 251,55 euro/månad och 5 % kompetensavdrag.

Socialchefens förslag:

Förslaget omfattas.

Protokolljusterarnas signatur			Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Nämnd	Kommun- styrelse	Kommun- fullmäktige	på socialkansliet i Godby den 2014	



Forts. § 14

Socialnämndens beslut:

Socialnämnden godkänner beslutet.

FASTSTÄLLA AVBRUTET ARBETSAVTAL

SocN § 14

- Bilaga 4: Ändring av läroavtalet, Ålands Gymnasium

Marianne Norberg beviljades den 20.11.2012, SocN § 132, att få påbörja läroavtalsutbildning vid Rosengård. Marianne Norberg var då tillfälligt anställd, 62 % av heltid, som ansvarig för dagverksamheten. Eftersom läroavtalsstudierna var avsedda för en närvårdarexamen med inriktning mot äldreomsorg beviljades Marianne Norberg den 22.01.2013, SocN § 8, en visstidsanställning som vik.närvårdare i arbetsavtalsförhållande för tiden 01.04.2013-11.01.2015, med omfattningen 78,4 % av heltid för att kunna fullfölja sina läroavtalsstudier.

Marianne Norberg avbröt sitt läroavtal med Ålands Gymnasium den 16.01.2014 och därmed har visstidsanställningen som vik.närvårdare vid hemservicen även avbrutits samma datum genom tjänstemannabeslut ÄO § 3, den 17.01.2014.

Socialchefens förslag:

Föreslås att socialnämnden fastställer avbrutet arbetsavtal som visstidsanställd vik.närvårdare för Marianne Norberg, gällande från den 16.01.2014, med motiveringen att grunden för visstidsanställning upphörde i och med att läroavtalet avbröts.

Socialnämndens beslut:

Socialnämnden fastställer avbrutet arbetsavtal som visstidsanställd vik.närvårdare för Marianne Norberg, gällande från den 16.01.2014, med motiveringen att grunden för visstidsanställning upphörde i och med att läroavtalet avbröts.

Protokolljusterarnas signatur			Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Nämnd	Kommun- styrelse	Kommun- fullmäktige	på socialkansliet i Godby den 2014	



ANSTÄLLNING NÄRVÅRDARE TILL HEMSERVICEN

SocN § 15

- Bilaga 5: Sökande till vakant närvårdare, 78,4 % av heltid

En anställning som närvårdare i tillsvidare arbetsavtalsförhållande med omfattningen 78,4 % av heltid till hemservicen har varit lediganslagen att sökas senast den 27 januari 2014. Anställningen var först lediganslagen att sökas senast den 16 december 2013, men på grund av få sökande annonserades den ut igen.

Inom utsatt tid har 10 personer sökt och av dessa är 7 behöriga för anställningen. Föreståndaren för Rosengård och ansvariga vårdaren har intervjuat 6 av de sökande. Anställningen avser i första hand arbetsuppgifter inom hemservicen till ordinarie hem i kommunen. Två av de sökande har återtagit ansökningarna på grund av att de har fått annat jobb. Samtliga ansökningshandlingar delges på socialnämndens möte.

Socialchefens förslag:

Föreslås att Jennifer Mattsson anställs som närvårdare till hemservicen i tillsvidare arbetsavtalsförhållande, periodarbetstid, och med omfattningen 78,4 % av heltid och med grundlön 2281,55 euro för heltid. Anställningen börjar enligt överenskommelse, så snart som möjligt, med en provotid omfattande 4 månader.

Socialnämndens beslut:

Socialnämnden anställer Jennifer Mattsson som närvårdare till hemservicen i tillsvidare arbetsavtalsförhållande, periodarbetstid, och med omfattningen 78,4 % av heltid och med grundlön 2281,55 euro för heltid. Anställningen börjar enligt överenskommelse, så snart som möjligt, med en provotid omfattande 4 månader.

Om Jennifer Mattsson inte tar emot anställningen delegerar socialnämnden utnämningen av en annan närvårdare, bland de som kallats till arbetsintervju, till socialchefen i samråd med intervjugruppen.

Protokolljusterarnas signatur			Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Nämnd	Kommun- styrelse	Kommun- fullmäktige	på socialkansliet i Godby den 2014	



SOCIALNÄMNDEN

16

11

Konfidentiellt ärende

SOCIALNÄMNDEN

17

13

Konfidentiellt ärende

SOCIALNÄMNDEN

18

15

Konfidentiellt ärende

Protokolljusterarnas signatur			Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Nämnd	Kommun- styrelse	Kommun- fullmäktige	på socialkansliet i Godby den 2014	