

Tid	onsdag den 3 mars 2021 kl 16:30-18:37	
Plats	Kommungården i Godby, Finström	
Närvarande	Ledamöter: ☒ Danielsson Sven-Anders, ordf ☒ Berndtsson Cecilia, I viceordf ☒ Johansson Lene-Maj, II viceordf ☒ Andersson Fredrik ☐ Blixt Mathilda ☒ Karlsson Rolf ☒ Lycke Per Personliga ersättare: ☐ Mattsson Thomas ☐ Bergendahl Camilla ☐ Wikström-Nordberg Carola ☐ Granberg Jonna ☐ Lignell Maj-Gun ☐ Sirén Gustaf ☐ Savolainen Juho-Pekka	
Övriga närvarande	☒ Andersson Leif, kommunfullmäktiges ordförande ☒ Gestberg Solveig, kommunfullmäktiges viceordförande ☒ Brunström Erik, kommundirektör ☒ Eklund Ida, ekonomichef (- § 34)	
Ärenden	§§ 29-37	
Underskrifter	Godby onsdag den 3 mars 2021 Sven-Anders Danielsson, ordf Erik Brunström, sekr	
Protokolljustering	Fredrik Andersson Per Lycke Protokolljusterare Protokolljusterare	
Möteskallelsen är kungjord	Godby den 26 februari 2021	
Protokollet framlagt till påseende	Godby den 4 mars 2021	
Intygar	Barbro Malmund-Sundblom, byråsekr	
Utdragets riktighet bestyrkes	Godby den	
Underskrift	Barbro Malmund-Sundblom, byråsekr	



Tid onsdag den 3 mars 2021 kl 16:30

Plats Kommungården i Godby, Finström

Ärenden:

§ 29 SAMMANTARÄDETS LAGLIGHET OCH BESLUTFÖRHET	3
§ 30 PROTOKOLLETS JUSTERING	3
§ 31 FÖREDRAGNINGSLISTAN	3
§ 32 DELGIVNING: KOMMUNSTYRELSEN TILL KÄNNEDOM	4
§ 33 KOMMUNFULLMÄKTIGES PROTOKOLL	5
§ 34 a)-i) PERSONAL: INDRAGNING, INRÄTTANDE OCH ÄNDRING AV TJÄNSTER	6
§ 35 OBLIGATORISK VENTILATIONSKONTROLL (OVK)	16
§ 36 OBSERVATÖR VID FOLKHÄLSANS BYGGNADSKOMMITTÉ	17
§ 37 MÖTETS AVSLUTANDE OCH BESVÄRSANVISNING	17

Erik Brunström, kommundirektör, enligt uppdrag, Sven-Anders Danielsson, kommunstyrelsens ordförande.

Möteskallelsen har utfärdats och anslagits på kommunens anslagstavla i Godby den 26 februari 2021.
Protokollet kungörs och framläggs till allmänt påseende vid kommungården i Godby den 4 mars 2021.

Intygar Erik Brunström, kommundirektör

§ 29 SAMMANTARÄDETS LAGLIGHET OCH BESLUTFÖRHET

KS § 29 / onsdag den 3 mars 2021

Konstateras sammanträdes lagliga sammankallande samt beslutförhet med hänsyn till antalet närvarande, i enlighet med kommunallag 23 § och förvaltningsstadga 10 kap.

Beslut:

Sammanträdet konstateras lagligt sammankallat och beslutfört.

§ 30 PROTOKOLLETS JUSTERING

KS § 30 / onsdag den 3 mars 2021

Protokoll justeras och hålls offentligt framlagt i enlighet med kommunallagen 28 § och förvaltningsstadgan 79 §.

Beslut:

Kommunstyrelsen beslutar att till protokolljusterare utse Fredrik Andersson och Per Lycke.

Protokolljustering sker omedelbart efter sammanträdes avslutande.

§ 31 FÖREDRAGNINGSLISTAN

KS § 31 / onsdag den 3 mars 2021

Ärendena behandlas i den ordning som anges på föredragningslistan, såvida organet inte besluter annorlunda. Till behandling kan även beslutas att uppta sådana ärenden som inte nämns i sammanträdeskallelsen, enligt förvaltningsstadgan 67 §.

Beslut:

Kommunstyrelsen fastställer föredragningslistan med tillägg av följande extra ärende:

§ 36 OBSERVATÖR VID FOLKHÄLSANS BYGGNADSKOMMITTÉ

Protokolljusterarnas signaturer	Protokollet framlagt till påseende på kommungården i Godby den 4 mars 2021 3 (19)	Utdragets riktighet bestyrkes
---------------------------------	--	-------------------------------

§ 32 DELGIVNING: KOMMUNSTYRELSEN TILL KÄNNEDOM**KS § 32/3.3.2021**

Förvaltningen delger kommunstyrelsen tillkännagivanden enligt nedan:

- Egna nämnder och beslutsorgan, tjänstemannabeslut mm
 - Räddningsområde Ålands landskommuner, protokoll nr 2/18.2.2021
 - K.dir § 1, semester lantbrukssekreterare
- Ålands landskapsregering
 - Beslut; Handlingsplan för hantering av Covid-19-epidemin på Åland
 - [...] anvisning om åtgärder [...] för att begränsa offentliga tillställningar [...]
 - Kompensation för uteblivna inkomster från beskattningen av kapitalinkomst
 - Fastställande av kompensationsbelopp för arbets- och pensionsinkomstavdrag
 - (Svar på) Frågeställningar om tillämpning av avfallslagen
 - Beslut om att stänga årskurs 7-9 i alla grundskolor på Åland
 - Uppdaterad information om beredskap i grundskolorna gällande Covid-19
 - Kompletterande anvisning gällande undervisning i grundskolan under Covid-19
- Övrigt
 - Skrivelse från invånare, beträffande nyårsraketer i centrala Godby
 - Skrivelse från invånare, beträffande nedskräpning på tomt i Godby
 - (K.dir:s svar på) Skrivelse om oro kring 5G inom kommunen
 - Åda, ägarinformation, 9.2
 - Statens ämbetsverk på Åland, Information med anledning av undantagsbestämmelserna
 - Cityläkarna, Arbetsplatsutredningar (biblioteket, Källbo skola, fritidshemmet)

Ekonomichefen presenterar muntligen preliminärt bokslut för år 2020.

Kommundirektörens förslag:

Kommunstyrelsen antecknar sig informationen till kännedom.

Beslut:

Enligt förslag.

Protokolljusterarnas signaturer	Protokollet framlagt till påseende på kungsgården i Godby den 4 mars 2021 4 (19)	Utdragets riktighet bestyrkes
---------------------------------	---	-------------------------------

§ 33 KOMMUNFULLMÄKTIGES PROTOKOLL**KS § 33/3.3.2021**

Enligt 49 § kommunallagen ska kommunstyrelsen granska lagligheten av de beslut som fattas av kommunfullmäktige. Kommunfullmäktige har senast sammanträtt 18.2.2021 (§§ 78–91)

Protokoll: <https://www.finstrom.ax/protokoll>

Kommundirektörens förslag:

Kommunstyrelsen bedömer att kommunfullmäktiges beslut §§ 1–10/2021 tillkommit i laga ordning och att de kan verkställas, och antecknar fullmäktiges protokoll nr 1/2021 till kännedom.

Beslut:

Enligt förslag.

Protokolljusterarnas signaturer	Protokollet framlagt till påseende på kommungården i Godby den 4 mars 2021 5 (19)	Utdragets riktighet bestyrkes
---------------------------------	--	-------------------------------

§ 34 A)-I) PERSONAL: INDRAGNING, INRÄTTANDE OCH ÄNDRING AV TJÄNSTER**KS § 34/3.3.2021**

Arbetsgruppen, bestående av KS- och KF-presidierna (KS § 30/4.3.2020) har haft till uppdrag att kartlägga behoven av och ge förslag till eventuella organisationsförändringar i och med KST och barnomsorgs- och grundskolelagen jämte äldrelagen, beaktat tidigare utförda uppföljningar av nämnd- och förvaltningsreformen, samt tilläggsuppdrag att snarast inkomma med konkreta förslag till inbesparingsåtgärder och eventuella omstruktureringar vilka kan omfatta förändringar i eller indragning av tjänster och arbetsavtalsförhållanden samt permitteringar.

Arbetsgruppen beslöt att kalla följande funktioner till samarbetsförhandlingar:

- | | |
|----------------------------------|-------------------------|
| - Ekonomichefen | Ida Eklund |
| - Personal- och servicechefen | Carolina Frisk |
| - Löneräknaren | Tiina Zetterman |
| - Bokförare | Grethel Heinonen |
| - Byråsekreterare | Barbro Malmund-Sundblom |
| - Kanslist | Ann-Katrine Nyqvist |
| - Biblioteks- och kulturchef | Inger-Louise Andersson |
| - Bibliotekssekreterare (78,9 %) | Marie Blomqvist |
| - Fritidsledare | Anders Berndtsson |

Arbetsgruppen arbetade utgående från kommunstyrelsens uppdrag med att ta fram förslag till nödvändiga inbesparingar med fokus inom invånarsektorn och i diskussionen ingår övervägningar kring en eventuell *indragning av tjänsten som personal- och servicechef* och vad som i så fall kan erbjudas den tjänsteinnehavaren istället, samt eventuellt *minskad omfattning på en bibliotekarie jämte fritidsledare*, permanent eller som deltidspemittering under viss tid med anledning av det ekonomiska läget.

För övriga personer som kallades till samarbetsförhandlingar handlade det närmast om *omstruktureringar och omfördelning av arbetsuppgifter* med anledning av förverkligandet av KST och beroende på utfallet i förhandlingarna kring ovan nämnda tjänsters omfattning med mera.

Kallelse till samarbetsförhandlingar delgavs med förhandlingsframställan fredag 22 januari. Inledande förhandlingar hölls vid ett för samtliga berörda gemensamt möte med arbetsgruppen och kommundirektören måndag 1 februari.

Enskilda samarbetsförhandlingar pågick sedan i två veckor, 1-15 februari.

Arbetsgruppen i sin helhet hade 16.2 ett uppföljande möte efter förhandlingarna, där gruppen tar fram konkret förslag till åtgärder enligt gruppens uppdrag gentemot kommunstyrelsen, enligt bilaga.

Kommundirektörens förslag:

Kommunstyrelsen beslutar att arbetsgruppens förslag behandlas i separata ärenden KS § 3X a)-i) enligt nedanstående och att paragrafen i sin helhet efter kommunstyrelsens avgörande förs till kommunfullmäktige för kännedom.

Beslut:

Enligt förslag.

Protokolljusterarnas signaturer	Protokollet framlagt till påseende på kungsgården i Godby den 4 mars 2021 6 (19)	Utdragets riktighet bestyrkes
---------------------------------	---	-------------------------------

KS § 34 a)

Personal- och servicechef, avvecklas

I diskussionen ingick övervägningar kring en eventuell indragning av tjänsten som personal- och servicechef. Tjänsteinnehavaren meddelades att den vakanta tjänsten som BO-ledare i så fall skulle kunna erbjudas densamme. I anslutning till samarbetsförhandlingarna sade dock aktuell tjänsteinnehavare upp sig, tackade nej till att erbjudas BO-ledartjänsten och har av KS beviljats avsked per 5.4.2021.

Arbetsgruppen föreslår att tjänsten som personal- och servicechef dras in i sin helhet från och med 5.4.2021 och att arbetsuppgifterna enligt tjänstebeskrivning (p 1-13) fördelas ut, i huvudsak enligt följande:

Personalrelaterat (p 1, 3, 5-6) till nuvarande löneräknare, som därmed görs om till personalsekreterare.

Arbetskyddschef (p 2) förs till kommundirektören, underlydande personal (p 4) hamnar på respektive verksamhetsansvarig förman.

"Nämndsekreterare" (p 7-9), men utan självständig beredning och föredragning, tillsammans med annat, förs över till de 20 % som återstår på BO-ledare 80 % från heltid, så att BO-ledare även blir samordnande sekreterare i invånarnämnden.

Information och marknadsföring (p 10) förs över på kommundirektören, internt till den ombildade personalsekreteraren.

Val (p 11) och även integrationsarbete, förs över till biblioteks- och kulturchefen.

Utredningar och "övrigt" (p 12-13) ospecificerat, tas vid behov som köptjänster.

Förmanskap; ÄO- samt BO-ledare och bespisningschef till kommundirektören, biblioteks- och kulturchef samt ev ombildad personalsekreterare till ekonomichefen, fritidsledarna tillbaka till biblioteks- och kulturchefen.

Tjänsten kostar idag i runda tal 75.000 euro per år inkl bikostnader. Även vid en uppgradering av nuvarande löneräknare till personalsekreterare och en höjd lön för densamme till någonstans mittemellan nuvarande löneräknarens uppgiftsbaserade lön och PoS-chefens helhetslön, blir inbesparingen ca 50.000 E/år. Kostnaden för att utöka BO-ledare (80 %) till heltid med 20 % som "nämndsekreterare", i huvudsak bestående av uppgifter från PoS-chefen, är ca 10.000 E/år.

Nettoinbesparingen för avvecklande av PoS-chef blir således ca 40-50.000 E/år.

Den ordinarie personal- och servicechefen har avslutat sin tjänstgöring per 26.2.2021 och beviljats avsked från och med 5.4.2021.

Kommundirektörens förslag:

Kommunstyrelsen beslutar att tjänsten som personal- och servicechef dras in i sin helhet från och med 5.4.2021 och att arbetsuppgifterna enligt tjänstebeskrivning (p 1-13) fördelas ut, i enlighet med arbetsgruppens förslag och för behandling som skilda ärenden.

Beslut:

Enligt förslag.

Protokolljusterarnas signaturer	Protokollet framlagt till påseende på kungälvsparken i Godby den 4 mars 2021 7 (19)	Utdragets riktighet bestyrkes
---------------------------------	--	-------------------------------

KS § 34 b)

Löneräknare, ombildas till personalsekreterare

Det finns ett tidigare beslut (KS § XX/) om att ombilda löneräknarens arbetsavtal, som ansvarig byråsekreterare med löneräkning och personaladministration, till ett tjänsteförhållande, och vissa personalrelaterade uppgifter har redan helt eller delvis flyttats över från PoS-chefen till densamma funktionen. Ifall PoS-tjänsten dras in föreslås att stora delar av de personalrelaterade uppgifterna (p 1, 3, 5, 6) flyttas över till löneräknaren, förutsatt att den blir på tjänsteförhållande, och titeln då ändras till förslagsvis personalsekreterare. Viss löneräkning behöver då föras vidare till någon annan inom förvaltningen, förslagsvis till den nu tillfällige byråsekreteraren som därmed permanentas som inrättad tjänst och får titel som administratör (oförändrad lön mm). Personalsekreterarens uppgiftsrelaterade lön bör fastställas till en nivå någonstans mittemellan nuvarande löneräknarens uppgiftsbaserade lön och PoS-chefens helhetslön. Ändringen bör kunna genomföras så snart möjligt, med ny tjänstebeskrivning inför inrättande av tjänst inom mars månad 2021.

Enligt Finströms kommunsförvaltningsstadga 98 § gäller att:

Kommunstyrelsen beslutar om inrättande och indragning av tjänster, samt ändring av tjänstebeteckningar för dessa, inom ramen för den godkända budgeten. I beslutet om inrättande av tjänst ska ingå:

- tjänstebeteckning;
- behörighetsvillkor;
- lönesättningspunkt;
- ställning i organisationen;
- huvudsakliga uppgifter som hör till tjänsten;
- vikariearrangemang för tjänsten.

Enligt Finströms kommuns personalprogram 2.1 kap gäller vidare att:

Tjänst kan besättas utan ledigansläende, utöver de grunder som nämns i 4 § 3 mom Lag om kommunala tjänsteinnehavare, då det är fråga om:

- Att anställa en person i tjänsteförhållande om denne skött motsvarande uppgifter i kommunen i arbetsavtalsförhållande eller i ett tidsbundet tjänsteförhållande under en tid av minst sex månader.

Personal- och servicechefen har avslutat sin tjänstgöring per 26.2.2021 varför det fortsatta personalansvaret omgående behöver klargöras.

Förslag till tjänstebeskrivning enligt bilaga. Nuvarande löneräknare har skött motsvarande uppgifter i kommunen i arbetsavtalsförhållande under en tid av mer än sex månader.

Kommundirektörens förslag:

Kommunstyrelsen beslutar att ombilda befintligt arbetsavtal som ansvarig byråsekreterare med löneräkning och personaladministration till ett ordinarie inrättat tjänsteförhållande såsom personalsekreterare, med tjänstebeskrivning och villkor enligt bilaga och en uppgiftsrelaterad lön om 3.900 euro per månad, med individuellt tillägg som fastställs av förman, att gälla från och med 1.3.2021. Nuvarande löneräknare tilldelas tjänsten.

Beslut:

Enligt förslag.

Protokolljusterarnas signaturer	Protokollet framlagt till påseende på kungsgården i Godby den 4 mars 2021 8 (19)	Utdragets riktighet bestyrkes
---------------------------------	---	-------------------------------

KS § 34 c)

Byråsekreterare, permanentas som "administratör"

Förutsatt att PoS-tjänsten kan dras in och personalansvar förs över på nuvarande löneräknaren, bör även nuvarande tillfälligt anställda byråsekreterare (förordnande t o m 16.1.2022) dras in och ombildas till en nyinrättad ordinarie tjänst, där nuvarande förordnad tjänsteman stannar kvar i sin nuvarande funktion men att tjänsten även utökas med mer löneräkningsuppgifter (bl a Geta- och lärarlöner) från nuvarande löneräknaren, samt sekreteraruppgifter främst rörande byggnadsinspektionen och lantbrukskansliet men även centralförvaltningen och Kommungården i stort. Tjänstebeskrivning upprättas inför inrättande av tjänst. Ändringen bör kunna vara i kraft så snart möjligt, senast fr o m 1.4.2021.

Enligt Finströms kommunsförvaltningsstadga 98 § gäller att:

Kommunstyrelsen beslutar om inrättande och indragning av tjänster, samt ändring av tjänstebeteckningar för dessa, inom ramen för den godkända budgeten. I beslutet om inrättande av tjänst ska ingå:

- tjänstebeteckning;
- behörighetsvillkor;
- lönesättningspunkt;
- ställning i organisationen;
- huvudsakliga uppgifter som hör till tjänsten;
- vikariearrangemang för tjänsten.

Enligt Finströms kommuns personalprogram 2.1 kap gäller vidare att:

Tjänst kan besättas utan lediganslående, utöver de grunder som nämns i 4 § 3 mom Lag om kommunala tjänsteinnehavare, då det är fråga om:

- Att anställa en person i tjänsteförhållande om denne skött motsvarande uppgifter i kommunen i arbetsavtalsförhållande eller i ett tidsbundet tjänsteförhållande under en tid av minst sex månader.

Förslag till tjänstebeskrivning enligt bilaga. Nuvarande byråsekreterare har skött motsvarande uppgifter i kommunen i ett tidsbundet tjänsteförhållande under en tid av mer än sex månader.

Kommundirektörens förslag:

Kommunstyrelsen beslutar att ombilda befintligt tidsbestämt tjänsteförordnande som byråsekreterare till ett ordinarie inrättat tjänsteförhållande såsom administratör, med tjänstebeskrivning och villkor enligt bilaga och oförändrad lönenivå. Nuvarande förordnad tjänsteman tilldelas tjänsten.

Beslut:

Enligt förslag.

Protokolljusterarnas signaturer	Protokollet framlagt till påseende på kommungården i Godby den 4 mars 2021 9 (19)	Utdragets riktighet bestyrkes
---------------------------------	--	-------------------------------

KS § 34 d)

Kanslist, lämnas tom 2021, fortsätter som "administratör" 2022

Nuvarande befattning som kanslist står under innevarande år obesatt under ordinarie arbetstagares ledigheter tom 16.1.2022. Trycket på receptionen och på kanslitjänster har minskat över tid och som följd av KST-reformen. Befattningen skulle kunna minskas i omfattning alternativt ändras och påföras uppgifter från andra funktioner som berörs av omfördelade uppgifter efter förslag till åtgärder enligt samarbetsförhandlingarna, inom bl a fakturering för kommunen och för Kommunaltekniska Ab, registeransvar, barnomsorgsavgifter, post, besök, växel, utskick/kungörelser, arkiv mm. Arbetsgruppen föreslår att befattningen blir kvar på nuvarande omfattning men fortsättningsvis lämnas obesatt och att enskilda förhandlingar om befattningens innehåll, beaktat ovanstående, förs med ordinarie arbetstagare inför återgång i arbete. Titel kan med fördel ändras till administratör.

En annan byråsekreterare, dras in eller minskas i omfattning från 100 till 60 %

En ytterligare byråsekreterare, som inte kallats till samarbetsförhandlingar då den inte upplevts direkt berörd av de omstruktureringar man velat utreda, har blivit vakant under samarbetsförhandlingarnas gång. Det är ett arbetsavtal och handlar till 60 % om uppgifter för Kommunaltekniska Ab och i övrigt 40 % för kommunen. Föreslås att behovet av befattningen utreds vidare under året och att den därför inte annonseras ut för tillträde men att förvaltningen däremot ges utrymme att anlita externa köptjänster för framförallt Kommunaltekniskas behov under återstoden av år 2021

Enligt Finströms kommunsförvaltningsstadga 98 § gäller att:

Kommunstyrelsen beslutar om inrättande och indragning av tjänster, samt ändring av tjänstebeteckningar för dessa, inom ramen för den godkända budgeten.

Utkast till preliminärt förslag till arbetsbeskrivning för administratör enligt bilaga, för senare avgörande.

Kommundirektörens förslag:

Kommunstyrelsen beslutar att nuvarande befattning som kanslist förblir obesatt året ut och att enskilda förhandlingar om befattningens innehåll, beaktat ovanstående, förs med ordinarie arbetstagare inför återgång i arbete. Titel kan med fördel ändras till administratör.

Kommunstyrelsen beslutar också att behovet av befattningen som nu vakant byråsekreterare utreds vidare under året och att den därför inte annonseras ut för ordinarie tillträde men att förvaltningen däremot ges utrymme att anlita externa köptjänster eller tillfällig personal på deltid för framförallt Kommunaltekniskas behov under återstoden av år 2021

Beslut:

Enligt förslag.

Protokolljusterarnas signaturer	Protokollet framlagt till påseende på kungsgården i Godby den 4 mars 2021 10 (19)	Utdragets riktighet bestyrkes
---------------------------------	--	-------------------------------

KS § 34 e)

Biblioteks- och kulturchef, påförs uppgifter

Biblioteks- och kulturchefen föreslås att åter påföras ansvar för fritidssektorn; förmanskap för fritidsledarna, budgetansvar, beredning och föredragning för fritidsverksamheten osv, samt även för val och integration, förutsatt att PoS-tjänsten dras in. Ändringen bör rent praktiskt kunna vara i kraft från snarast möjligt då det gäller förmanskap för ansvarig fritidsledare och i övrigt från det att densamme övergår från ansvarig till ordinarie fritidsledare, senast 1.1.2022.

Bibliotekarie, blir kvar på nuvarande omfattning, mer uppgifter

I diskussionen ingick en eventuellt *minskad omfattning på en bibliotekarie*, från 78,9 till 55 %, på bekostnad av öppethållning och/eller annan verksamhet.

Arbetsgruppen föreslår dock att omfattningen lämnas oförändrad, OM uppgifter såsom t ex val, integration och fritidsledning samtidigt påförs bibliotekssektorn enligt ovan och en ekonomisk nettoinbesparing om minst 10.000 euro kan uppnås i bibliotekets budget för år 2022.

Enligt Finströms kommunförvaltningsstadga 98 § gäller att:

Kommundirektörens förslag:

Kommunstyrelsen beslutar att Biblioteks- och kulturchefen åter påförs ansvar för fritidssektorn; förmanskap för fritidsledarna, budgetansvar, beredning och föredragning för fritidsverksamheten osv, samt även för val och integration, i kraft från 1.1.2022.

Beslut:

Enligt förslag.

Protokolljusterarnas signaturer	Protokollet framlagt till påseende på kungälvsparken i Godby den 4 mars 2021 11 (19)	Utdragets riktighet bestyrkes
---------------------------------	---	-------------------------------

KS § 34 f)

Fritidsledare, oförändrad omfattning men tillbaka under BoK-chef

I diskussionen ingick en eventuellt *minskad omfattning på en fritidsledare*, från 100 till 50 %. Det skulle dock svårligen låta sig göras med mindre än att även ungdomsverksamheterna skulle bli märkbart lidande.

Arbetsgruppen föreslår att omfattningen kvarstår på oförändrad nivå 100 %, men att den tillfälligt förordnade tjänsten som *ansvarig fritidsledare* förlängs bara t o m 31.8.2021 – varpå densamme återgår till ordinarie arbetsavtal som fritidsledare och att de båda fritidsledarna därmed underställs förmanskaper under biblioteks- och kulturchefen som då även åter tar ansvar för budget, beredning och föredragning i fritidsärenden. Båda fritidsledarnas arbetsavtal bör senast 31.8.2021 ses över och förenhetligas samt permanentas att gälla tillsvidare.

Åtgärden innebär ett steg mot en plattare och mer effektiv organisationsstruktur och leder till en viss ekonomisk inbesparing, men föranleder även behov av översyn av fördelningen av fastighets-/anläggningsunderhåll och -skötsel mm för framtiden. Översynen bör göras klar i god tid inför budgetprocessen för år 2022 och senast inför det att ansvarig fritidsledare återgår till ordinarie fritidsledare per 31.8.2021. Sektorn bör även uppnå en nettoinbesparing om minst 10.000 E till budget 2022.

Kommundirektörens förslag:

Kommunstyrelsen beslutar att den tillfälligt förordnade tjänsten som *ansvarig fritidsledare* förlängs till och med 31.12.2021 – varefter densamme återgår till ordinarie arbetsavtal som fritidsledare, och att de båda fritidsledarna underställs förmanskaper under biblioteks- och kulturchefen som därefter även åter tar ansvar för budget, beredning och föredragning i fritidsärenden. Fördelningen av fastighets-/anläggningsunderhåll och -skötsel ses över senast inför kommande budgetår.

Båda fritidsledarnas arbetsavtal ses över och förenhetligas samt permanentas att gälla tillsvidare, vilket ombesörjs av invånarnämnden som anställande organ.

Beslut:

Enligt förslag.

Protokolljusterarnas signaturer	Protokollet framlagt till påseende på kommundirektörens i Godby den 4 mars 2021 12 (19)	Utdragets riktighet bestyrkes
---------------------------------	--	-------------------------------

KS § 34 g)

BO-ledare, påförs 20 % förvaltningssysslor som nämndsekreterare

Tjänsten som BO-ledare har inte berörts av samarbetsförhandlingar, men har blivit vakant under pågående arbete. Tidigare PoS-chef har tackat nej till möjligheten att erbjudas den vakanta tjänsten. KS har beslutat att annonsera ut tjänsten på 80 % med möjlighet till påförande av förvaltningsuppgifter upp till 100 % av heltid.

Arbetsgruppen föreslår att tjänsten som BO-ledare 80 % utökas med förvaltningssysslor om 20 %, genom att ansvaret som samordnande, sammankallande och sekreterarskap för invånarnämnden förs över från tidigare PoS-chefen till BO-ledaren som därmed också blir "nämndsekreterare", men utan självständigt beredande, föredragande och förslagsställande funktion. Lönen för de extra 20 % som nämndsekreterare bör motsvara den för byråsekreterare inom förvaltningen i övrigt. Tjänstebeskrivning, lönesättning och tillsättande av tjänst åläggs invånar-nämnden att besluta om och bör kunna genomföras så snart möjligt.

Enligt Finströms kommunsförvaltningsstadga 98 § gäller att:

Kommunstyrelsen beslutar om inrättande och indragning av tjänster, samt ändring av tjänstebeteckningar för dessa, inom ramen för den godkända budgeten.

Arbetsgruppens förslag bör tolkas som att man utökar en på deltid inrättad tjänst med en kombination om 80+20 % där den resterande mindre delen är att betrakta som en separat tjänst inom tjänsten.

Tjänsten som BO-ledare 80 % med chans till utökning upp till heltid är utannonserad till och med 1 mars och per 26 februari finns en handfull sökande.

Kommundirektörens förslag:

Kommunstyrelsen beslutar att tjänsten som BO-ledare 80 % utökas med förvaltningssysslor om 20 %, genom att ansvaret som samordnande, sammankallande och sekreterarskap för invånarnämnden påförs tjänsten som därmed också blir "nämndsekreterare", men utan självständigt beredande, föredragande och förslagsställande funktion. Lönen för de extra 20 % som nämndsekreterare bör motsvara den för byråsekreterare inom förvaltningen i övrigt. Tjänstebeskrivning, lönesättning och tillsättande av tjänst befullmäktigas invånarnämnden att besluta om och bör kunna genomföras så snart möjligt.

Beslut:

Enligt förslag.

Protokolljusterarnas signaturer	Protokollet framlagt till påseende på kungsgården i Godby den 4 mars 2021	Utdragets riktighet bestyrkes
	13 (19)	

KS § 34 h)

Bokförare, berörs ej

Arbetsavtal som bokförare, 60 % för kommunen och 40 % för ÅIC. Berörs endast indirekt och måttligt av KST-reformen mm. Har under tiden påförts en del uppgifter och har framöver extra mycket arbete med implementering av nytt ekonomisystem med mera.

Arbetsgruppen beslöt att inte föra enskilda samarbetsförhandlingar med bokföraren och föreslår inga ändringar i densammas anställning eller uppgifter.

Ekonomichef, påförs förmanskaper

Arbetsgruppen föreslår att ekonomichefen påförs förmanskaper för BoK-chef samt för eventuell personalsekreterare. Fr o m 2022 öppet för ytterligare uppgifter.

Kommundirektör, tar över arbetarskydd och påförs förmanskaper

Kommundirektören tar över funktionen som arbetarskyddschef från PoS-chefen jämte förmanskapet för ÄO- respektive BO-ledare samt bespisningschef, åtminstone året ut.

Kommundirektörens förslag:

Kommunstyrelsen beslutar att ekonomichefen påförs förmanskaper för biblioteks- och kulturchef och personalsekreterare samt att kommundirektören tar över funktionen som arbetarskyddschef jämte förmanskapet för ÄO- respektive BO-ledare samt bespisningschef.

Beslut:

Enligt förslag.

Protokolljusterarnas signaturer	Protokollet framlagt till påseende på kungälvsparken i Godby den 4 mars 2021 14 (19)	Utdragets riktighet bestyrkes
---------------------------------	---	-------------------------------

KS § 34 i)

Övrigt

Arbetsgruppen resonerar kring möjliga inbesparingar eller effektiviserande åtgärder i övrigt:

- Översyn av ÅIC, simhallens bemanning och öppethållning, underhåll mm (hela ÅIC tot ca 250.000 E/år, varav simhallen ca 200.000), bör kunna sparas in minst 50.000 E/år. Se även över ÅIC:s tekniska tjänster och samordningen med kommunens dito.
- Tekniska sektorn och fastighetsskötseln, se över effektivisering av arbetet och ev samordning och/eller uppgiftsfördelning mellan kommunens fastighetsskötsel/ÅIC, fritidsledarna, idrotts- och andra föreningar m fl
- Fritidsanläggningar, byggnader och vandringsleder, badstränder, skidspår, fotbollsplaner etc, se över omfattning och drift, underhåll osv
- Ta INTE in sommarjobbare alls, särskilt inte inom fritidssektorn men heller inte tekniska, under åren 2021-2023.
- Vuxenutbildning; överväg att lämna Medis, som annars i extern regi tillhandahåller tjänster långt utöver vad lagen kräver
- Breidablick. Red ut förutsättningarna. Säljas bort eller överlåtas åt föreningar?
- Stöd till föreningar. Ge hjälp att söka externa projektmedel mm.
- Barnomsorgen, vartefter vakanser uppstår; gör om barnträdgårdslärare till barnskötare, så att det blir 1+2 istället för 2+1 per avdelning
- Äldreomsorgen; separat uppdrag att se över behov av och möjligheter kring platsförsörjning för framtiden; ev utbyggnad eller andra lösningar?
- Skolan; ta en diskussion med norra Ålands kommuner om NÅUD:s finansiering och framtid. Antingen utöka förbundet till att ta över kommunernas nämnder och skoladministration mm i sin helhet, ELLER avveckla och ta istället över GHS under egna vingar som värdkommun i ett regionalt samarbete som köptjänst?
- Invånarnämnden; överväg att slopa nämnden och lägga uppgifterna under KS.
- Samhällsnämnden; överväg att renodla den till en byggnadsnämnd medan resten av dess funktioner läggs direkt under KS.

OM man väljer att INTE minska bibliotekarie och/eller fritidsledare; ge respektive verksamhet i uppgift att på andra sätt spara in vardera minst 10.000 E i budgeten.

Arbetsgruppen ställer sig till fortsatt förfogande för ovanstående utredningsarbeten och att inför budgetprocessen för år 2022 ge förslag till kostnadsbesparande åtgärder, men gruppen bör då åter utgöras av kommunstyrelsens och -fullmäktiges aktuella presidier såsom de fastställs för återstoden av året.

Kommunfullmäktige beslöt (KF § 5/18.2.2021) att förtydliga tilläggsuppdrag om konsekvensbedömning i arbetsgruppens fortsatta arbete.

Kommundirektörens förslag:

Kommunstyrelsen beslutar att arbetsgruppen för inbesparingar och organisationsförändringar återgår till att utgöras av kommunstyrelsens och kommunfullmäktiges aktuella presidier och ger arbetsgruppen i uppdrag att arbeta vidare med utredningar kring ytterligare möjliga inbesparingar eller effektiviserande åtgärder enligt ovan, jämte även översyn av kommunens avfallshantering, samt att konsekvensbedömningar görs av de förslag som sedan blir att ges inför budgetprocessen för år 2022, samt ger biblioteks- respektive fritidsverksamheten anmodan att söka uppnå inbesparingar om vardera 10.000 euro i budget för år 2022.

Beslut:

Kommunstyrelsen beslutar enhälligt att ärendet bordläggs.

Protokolljusterarnas signaturer	Protokollet framlagt till påseende på kungsgården i Godby den 4 mars 2021 15 (19)	Utdragets riktighet bestyrkes
---------------------------------	--	-------------------------------

§ 35 OBLIGATORISK VENTILATIONSKONTROLL (OVK)

RN § 48/21.12.2020

Sedan 1.1.2018 ska byggnaders ägare se till att kontroll av byggnaders ventilationssystem görs innan det tas i bruk och för de flesta byggnader ska det sedan göras regelbundet.

Beroende på byggnader och typ av ventilation är intervallen 3 eller 6 år.

Enligt 65b § plan- och bygglagen (ÅFS 2017:82) framkommer det att kommunen ansvarar för tillsynen över den obligatoriska ventilationskontrollen.

Räddningsförordningen § 21, Rengöringsintervall (ÅFS 2020:44) ändrades under 2020 för att anpassa OVK till övriga intervaller och byggnader.

Tidigare har samarbetskommunernas räddningsmyndighet (RÅL) avböjt att åta sig tillsynen för OVK eftersom ökade arbetsuppgifter inte varit möjligt på grund av arbetsbelastningens storlek i förhållande till personalstyrka. I samband med ändringen av räddningsförordningen § 21 och förutsatt att tilltänkt personalökning inom räddningsmyndigheten av en brandmästare 2021 verkställs skulle ett utrymme skapas för att ingå som en uppgift att utföra tillsynsuppgiften av OVK. Detta bör då samtyckas av samarbetskommunerna inom RÅL.

Räddningschefens förslag:

Den gemensamma räddningsnämnden föreslår, förutsatt att den i budget 2021 föreslagna brandmästartjänsten tillsätts, att den gemensamma räddningsmyndigheten (RÅL) kan påföras samarbetskommunernas tillsynsansvar för OVK i enlighet med 65b § plan- och bygglagen (ÅFS2017:82).

Beslut:

Den gemensamma räddningsnämnden föreslår för samarbetskommunernas kommunstyrelser, förutsatt att den i budget 2021 föreslagna brandmästartjänsten tillsätts, att den gemensamma räddningsmyndigheten (RÅL) kan påföras samarbetskommunernas tillsynsansvar för OVK i enlighet med 65b § plan- och bygglagen (ÅFS2017:82).

KS § 35/3.3.2021

Den gemensamma brand- och räddningsnämnden föreslår att den gemensamma räddningsmyndigheten (RÅL) påförs samarbetskommunernas tillsynsansvar för OVK i enlighet med 65b § plan- och bygglagen.

Kommundirektörens förslag:

Kommunstyrelsen föreslår inför kommunfullmäktige att godkänna att den gemensamma räddningsmyndigheten (RÅL) påförs samarbetskommunernas tillsynsansvar för OVK i enlighet med 65b § plan- och bygglagen (ÅFS 2017:82).

Beslut:

Enligt förslag.

Protokolljusterarnas signaturer	Protokollet framlagt till påseende på kungälvskyrkan i Godby den 4 mars 2021	Utdragets riktighet bestyrkes
	16 (19)	

§ 36 OBSERVATÖR VID FOLKHÄLSANS BYGGNADSKOMMITTÉ

KS § 36 /3.3.2021

Folkhälsan står inför att tillsätta en byggnadskommitté för uppförande av seniorboende i Godby och bereder kommunen möjlighet till observatörsstatus i kommittén.

Beslut:

Kommunstyrelsen utser Lene-Maj Johansson till observatör, utan beslutanderätt, i Folkhälsans byggnadskommitté för seniorboende i Godby.

§ 37 MÖTETS AVSLUTANDE OCH BESVÄRSANVISNING

KS § 37 / onsdag den 3 mars 2021

Beslut:

Sammanträdet förklaras avslutat kl 18:37. Besvärshänvisning bifogas protokollet.

Protokolljusterarnas signaturer	Protokollet framlagt till påseende på kommungården i Godby den 4 mars 2021 17 (19)	Utdragets riktighet bestyrkes
---------------------------------	---	-------------------------------



ANVISNING FÖR YRKANDE PÅ RÄTTELSE OCH BESVÄR

FÖRBUD ATT SÖKA ÄNDRING

Eftersom nedan nämnda beslut endast gäller beredning eller verkställighet kan enligt 112 § kommunallagen rättelseyrkande inte framställas eller kommunalbesvär anföras över beslutet.

Paragrafer i protokollet: § § 29-32, 37

Besvär kan inte anföras över nedan nämnda beslut, eftersom ett skriftligt rättelseyrkande enligt 110 § kommunallagen kan framställas över beslutet.

Paragrafer i protokollet: § § 33, 34, 34 a) 34 b), 34 c), 34 d), 34 e), 34 f), 34 g), 34 h), 34 i), 35, 36

Enligt 15 § Förvaltningsprocesslagen (FFS 586/1996) eller annan lagstiftning kan besvär inte anföras över nedan nämnda beslut:

Paragrafer i protokollet och grunderna för besvärsförbud: § §

ANVISNING FÖR RÄTTELSEYRKANDE

Skriftligt rättelseyrkande får framställas av den som ett beslut avser eller den vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (berörd part) samt av kommunmedlemmarna (den som bor eller äger fastighet inom kommunen).

Myndighet hos vilken rättelse yrkas: Kommunstyrelsen i Finström, AX-22410 GODBY

Paragrafer i protokollet: §§

Yrkandet ska framställas inom 14 dagar från delfåendet av beslutet. En part anses ha fått del av beslutet sju dagar efter dagen då brevet avsändes, om inte något annat påvisas. En kommunmedlem anses ha fått del av beslutet när protokollet har lagts fram offentligt. I vardera fallet räknas inte framlägnings- eller delgivningsdagen med i besvärstiden. Om den sista besvärssdagen är på en helg eller högtid räknas nästföljande arbetsdag som sista besvärssdag. Av rättelseyrkandet ska framgå yrkandet och vad det grundar sig på. Yrkandet ska undertecknas av den som framställer det.

ANVISNING FÖR KOMMUNALBESVÄR

I nedan nämnda beslut kan ändring sökas skriftligt genom besvär. Ändring i ett beslut med anledning av rättelseyrkanden kan sökas genom kommunalbesvär endast av den som framställt rättelseyrkandet. Om beslutet har ändrats med anledning av rättelseyrkandet, kan ändring i beslutet sökas genom kommunalbesvär också av den som är part eller av en kommunmedlem.

Ett beslut får överklagas genom kommunalbesvär på den grunden att:

- 1) beslutet tillkommit i felaktig ordning,
- 2) den myndighet som fattat beslutet har överskridit sina befogenheter eller
- 3) beslutet annars strider mot lag.

Protokolljusterarnas signaturer	Protokollet framlagt till påseende på kungälvskyrkan i Godby den 4 mars 2021 18 (19)	Utdragets riktighet bestyrkes
---------------------------------	---	-------------------------------



Besvärsmyndighet är: Ålands förvaltningsdomstol, PB 31, AX-22101 MARIEHAMN

Paragrafer i protokollet: §

Besvärstid 30 dagar från dagen för delfåendet av beslutet. En part anses fått del av beslutet sju dagar efter dagen då brevet avsändes, om inte något annat påvisas. En kommunmedlem anses ha fått del av beslutet när protokollet har lagts fram offentligt.

Besvärstiden för beslut enligt plan- och bygglag (2008:102) för landskapet Åland är 30 dagar och räknas från den dag då beslut anslagits på den kommunala anslagstavlan. Om den sista besvärssdagen är på en helg eller högtid räknas nästföljande arbetsdag som sista besvärssdag.

ANVISNING FÖR FÖRVALTNINGSBESVÄR

Beslut fattade med förvaltningslagen som grund överklagas genom så kallat förvaltningsbesvär. Förvaltningsbesvär kan bara lämnas in av den som personligen berörs av beslutet.

Besvärsmyndighet är: Ålands förvaltningsdomstol, PB 31, AX-22101 MARIEHAMN

Paragrafer i protokollet: §

Besvärstid 30 dagar från delfåendet av beslutet. Om den sista besvärssdagen är på en helg eller högtid räknas nästföljande arbetsdag som sista besvärssdag.

I besvärsskriften ska uppges

- ändringssökandens namn, yrke, boningsort och postadress
- vilket beslut som överklagas
- vilka ändringar som yrkas i beslutet
- motiveringarna till att beslutet bör ändras

Besvärsskriften ska undertecknas av ändringssökanden själv eller av den som författat skriften. Om endast den som författat besvärsskriften undertecknar den, ska också hans yrke, boningsort och postadress anges.

Till besvärsskriften fogas det beslut som överklagas, i original eller som officiellt bestyrkt kopia.

Besvärshandlingarna ska inlämnas till besvärsmyndigheten före besvärstidens utgång. Handlingarna kan även sändas med post eller genom bud, men i så fall på avsändarens eget ansvar. Handlingarna ska lämnas till posten i så god tid att de kommer fram innan besvärstiden går ut.

Enligt lagen om avgifter för domstolars och vissa justitieförvaltningsmyndigheters prestationer (701/93) uppbärs en rättegångsavgift av en ändringssökande i förvaltningsdomstolen.

Protokollsutdrag och bilagor som gäller besluten kan begäras från kommungården i Godby.

Förvaltnings- och specialdomstolarnas e-tjänster

Besvär till högsta förvaltningsdomstolen, marknadsdomstolen och försäkringsdomstolen kan via e-tjänst riktas till:

<https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet#/sv>

Protokolljusterarnas signaturer	Protokollet framlagt till påseende på kommungården i Godby den 4 mars 2021 19 (19)	Utdragets riktighet bestyrkes
---------------------------------	---	-------------------------------