

Samgångsavtal

Finström-Geta-Sund

Utställningsversion

22.03.2018

Innehållsförteckning

1. UTGÅNGSPUNKTER FÖR KOMMUNSAMMANSLAGNINGEN	4
1.1 AVTALETS SYFTE	4
1.2 MÅL FÖR KOMMUNSAMMANSLAGNINGEN	4
1.3 KOMMUNENS NAMN OCH VAPEN.....	4
1.4 AVTALETS GILTIGHET	4
2. INTERIMISTISK FÖRVALTNING.....	5
2.1 ORGANISATIONSKOMMISSIONEN OCH DESS BEHÖRIGHET	5
2.2 ORGANISATIONSKOMMISSIONENS SAMMANSÄTTNING.....	5
2.3 BEREDNING AV ÄRENDE TILL ORGANISATIONSKOMMISSIONEN	5
2.4 SAMARBETE MELLAN ORGANISATIONSKOMMISSIONEN OCH DE KOMMUNER SOM SAMMANSLÅS.....	5
2.5 HARMONISERING AV STADGOR, STYRDOKUMENT, TAXOR, AVGIFTER OCH FÖRMÅNER	5
3. POLITISK ORGANISATION OCH FÖRTROENDEVALDA	6
3.1 UTGÅNGSPUNKTER FÖR DEN POLITISKA OCH ADMINISTRATIVA ORGANISATIONEN	6
3.2 FULLMÄKTIGE UNDER ÖVERGÅNGSPERIODEN [IFALL SAMMANSLAGNINGEN VERKSTÄLLS 1.1.2019]	6
3.3 DEN UTVIDGADE KOMMUNENS FÖRTROENDEORGAN	6
3.3.1 Fullmäktige	6
3.3.2 Kommunstyrelsen	6
3.3.3 Nämndorganisation	6
3.3.4 Sockenråd.....	7
3.3.5 Röstningsområden	7
4. DEN UTVIDGADE KOMMUNENS PERSONAL	7
4.1 PERSONALEN OCH PERSONALÄRENDE	7
4.1.1 Personalavtal och anställningstrygghet	7
4.1.2 Planering av den utvidgade kommunens personalresurser	7
4.1.3 Arbetsvärdering och harmonisering av löner	8
4.2 KOMMUNDIREKTÖRERNAS STÄLLNING	8
5 ORDNANDET AV DEN UTVIDGADE KOMMUNENS SERVICE.....	8
5.1 PRINCIPERNA FÖR ORDNANDE AV SERVICEN I DEN UTVIDGADE KOMMUNEN	8
5.2 PLAN FÖR SAMORDNING AV SERVICEN I DEN UTVIDGADE KOMMUNEN	9
5.2.1 Allmän förvaltning och ekonomiförvaltning.....	9
5.2.2 Barnomsorg.....	9
5.2.3 Grundskola.....	9
5.2.4 Bibliotek, kultur och fritidsverksamhet.....	9
5.2.5 Individ- och familjeomsorg	9
5.2.6 Äldreomsorg.....	9
5.2.7 Samhällsplanering och byggnadsinspektion.....	9
5.2.8 Infrastruktur, miljövård och avfallshantering.....	10
5.2.9 Byggnader och anläggningstillgångar.....	10
5.2.10. Frivilliga brandkårerna.....	10
6. PRINCIPER FÖR SKÖTSELN AV EKONOMIN	10
6.1 SKÖTSELN AV EKONOMIN FÖRE SAMMANSLAGNINGEN.....	10
6.2 TILLGÅNGAR, SKULDER OCH ANSVARSFÖRBINDELSER VID TIDPUNKTEN FÖR SAMMANSLAGNINGEN	10
6.2.1 Underhållsbehov	10
6.2.2 Övriga materiella tillgångar.....	10
6.2.3 Bolag	10
6.2.4 Övriga ansvarsförbindelser	11

6.3 MÅL FÖR EKONOMIN FÖR AVTALSPERIODEN	11
6.4 ANVÄNDNINGEN AV SAMMANSLAGNINGUNDERSTÖDET	11
6.5 INVESTERINGS- OCH UTVECKLINGSPROGRAM.....	12
7 ÖVRIGA ARRANGEMANG SOM FÖLJER AV KOMMUNSAMMANSLAGNINGEN	12
7.1 KOMMUNALT SAMARBETE.....	12
7.2 FÖRSAMLINGSINDELNINGEN	12
7.3 HEMORT FÖR SAMFUND OCH STIFTELSE.....	12
UNDERTECKNANDE AV AVTALET.....	12

1. Utgångspunkter för kommunsammanslagningen

1.1 Avtalets syfte

Detta är ett avtal om ordnande av förvaltning och service (samgångsavgift) mellan kommunerna Finström, Geta och Sund enligt § 9 i Kommunindelningsslagen 1196/1997. Avtalet iakttar bestämmelserna i Kommunindelningsslagen FFS 1196/1997 och Landskapslag (1997:76) om tillämpning i landskapet Åland av vissa lagar om kommunindelning.

I enlighet med avtalet ändras kommunindelningen så att kommunerna Geta och Sund upphör och går samman med Finströms kommun. Den kommun som uppstår som ett resultat av sammanslagningen kallas i detta avtal den utvidgade kommunen.

1.2 Mål för kommunsammanslagningen

Målen för samgången mellan kommunerna är att

1. trygga en välfungerande kommunal basservice nära invånarna
2. stärka den kommunala ekonomin och trygga en effektiv resursanvändning
3. utveckla och förbättra kommunens serviceproduktion, myndighetsutövning och administrativa funktioner
4. stärka Godby som centrum för Norra Åland
5. stärka kommunens förhandlingsposition i förhållande till landskapsregeringen i nära samarbete med grannkommunerna

Den utvidgade kommunens strategiska tyngdpunktsområden är utveckling av äldreomsorgen, utbildnings- och ungdomsfrågor samt samhällsplanering.

Genom en effektiviserad samhällsplanering, kan den utvidgade kommunen attrahera utvidgade invånare och på sikt stärka kommunen, dess verksamhet och skatteunderlag samt fortsättningsvis utveckla Godby som centralort för norra Åland.

Genom medvetna satsningar på utveckling av äldreomsorgen hanterar kommunen proaktivt den verksamhetssektor där behoven och kostnaderna förväntas öka mest på sikt.

1.3 Kommunens namn och vapen

Namnet på den utvidgade kommunen blir Finström. Namnfrågan kan prövas vid ny lagstiftning eller utökad samgång.

Den utvidgade kommunens fullmäktige beslutar om kommunens vapen.

1.4 Avtalets giltighet

Avtalet träder i kraft när landskapsregeringen (LR) godkännt kommunernas gemensamma framställning om en kommunsammanslagning.

Den utvidgade kommunen inleder sin verksamhet 1.1.2019. Samgångsavtalet är giltigt i fem år. Den utvidgade kommunens fullmäktige kan ompröva överenskommelserna i samgångsavtalet om det sker

väsentliga ändringar i kommunens verksamhetsförutsättningar. Det införs kvalificerad majoritet, 2/3 majoritet, för att ompröva överenskommelserna i samgångsavtalet.

2. Interimistisk förvaltning

2.1 Organisationskommissionen och dess behörighet

Efter att Landskapsregeringen godkänt kommunernas framställning om kommunsammanslagning tillsätter Landskapsregeringen en organisationskommission i enlighet med 29 § i kommunindelningsslagen.

Organisationskommissionen sköter förberedelserna inför ordnandet av kommunens förvaltning till dess den utvidgade kommunens kommunstyrelse valts och den inleder sin verksamhet.

Kommunernas fullmäktige tillsätter genom likalydande beslut en interimistisk organisationskommission enligt kapitel 2.2. så snart kommunernas fullmäktige godkänt innehållet i detta avtal.

2.2 Organisationskommissionens sammansättning

Organisationskommissionen består av 9 medlemmar med personliga ersättare, så att Finströms kommun föreslår 4 medlemmar, Sunds kommun 3 medlemmar och Geta kommun 2 medlemmar. Kommissionen väljer inom sig ordförande och förste vice ordförande och andre vice ordförande. Presidiet i kommissionen skall representera alla tre regionerna.

I organisationskommissionens arbete deltar dessutom minst 2 personalrepresentanter som utses enligt huvudavtalsorganisation. Personalens representanter har rätt att närvara och yttra sig vid organisationskommissionens möten.

2.3 Beredning av ärenden till organisationskommissionen

För beredningen av ärenden till organisationskommissionen ansvarar en arbetsgrupp bestående av kommundirektörerna i Finström, Geta och Sund.

2.4 Samarbete mellan organisationskommissionen och de kommuner som sammanslås

Organisationskommissionen är skyldig att löpande informera kommunernas fullmäktige och styrelse om hur beredningsarbetet fortskrider. Organisationskommissionen ordnar vid behov gemensamma möten för kommunernas förtroendevalda.

2.5 Harmonisering av stadgor, styrdokument, taxor, avgifter och förmåner

Den utvidgade kommunens fullmäktige godkänner grunderna för taxor, avgifter och förmåner samt antar de stadgor och styrdokument som kommunen enligt lag är skyldig att upprätta. Tills nya är godkända gäller Finströms kommuns stadgor, taxor och styrdokument. Kommunernas planer och program (t.ex. äldreomsorgsplan) förenhetligas och uppdateras enligt en tidtabell som fastställs av organisationskommissionen.

3. Politisk organisation och förtroendevalda

3.1 Utgångspunkter för den politiska och administrativa organisationen

Den utvidgade kommunens politiska och administrativa organisation byggs upp med utgångspunkt i Finströms kommuns organisation. Förvaltningsstadgan revideras med utgångspunkt i överenskommelserna i samgångsavtalet.

Den utvidgade kommunens organisation ska iaktta följande principer:

- a) Effektivt, flexibelt och rättssäkert beslutsfattande
- b) Tillräcklig geografisk representation
- c) Tydlig arbetsfördelning mellan tjänstemän och förtroendevalda

Politisk organisationsschema bifogas samgångsavtalet.

3.2 Fullmäktige under övergångsperioden [ifall sammanslagningen verkställs 1.1.2019]

Under övergångsperioden från 1 januari 2019 fram till ordinarie kommunalval hösten 2019 utgörs den utvidgade kommunens fullmäktige av de sittande fullmäktigeledamöterna i kommunerna Finström, Geta och Sund (39 ledamöter). Styrelse och nämnder utses enligt vad som anges i avsnitt 3.3.2 och 3.3.3.

3.3 Den utvidgade kommunens förtroendeorgan

3.3.1 Fullmäktige

För mandatperioden 2020–2023 väljs ett 21 ledamöter till den utvidgade kommunens fullmäktige.

3.3.2 Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen består av 6 ledamöter under avtalsperiodens giltighetstid. Finström (3 medlemmar, varav 1 en som ordförande), Sund (2 medlemmar) och Geta (1 medlemmar).

Presidiet i styrelsen skall representera alla tre regionerna.

3.3.3 Nämndorganisation

Den utvidgade kommunens nämndorganisation byggs upp med utgångspunkt i Finströms kommuns nämndorganisation och beaktar erfarenheterna från den utvärdering av organisationsreformen som genomförs 2017.

Utöver centralvalnämnden och de lagstadgade valbestyrelserna består nämndorganisationen av:

Invånarnämnden (7 medlemmar)

Samhällsnämnden (7 medlemmar)

Lantbruksnämnden (5 medlemmar)

Under samgångsavtalets giltighetstid utses medlemmarna i nämnderna så att alla de tidigare kommunerna säkras representation i nämnderna. Sund och Geta ges företräde vid val av nämndordförande.

Kommunfullmäktige kan vid behov inrätta ytterligare nämnder.

Ifall något av den utvidgade kommunens organ ansvarar för ärenden som rör någon annan kommun bereds deras representanter inflytande över beslutsfattandet på det sätt som överenskoms i samarbetsavtalet.

3.3.4 Sockenråd

För att främja närdemokratin i den utvidgade kommun kan fullmäktige för mandatperioden 2019–2023 tillsätta sockenråd som verkar inom de tidigare kommunernas område. Till sin formella status är sockenråden direktionsorgan.

Sockenråden har rätt att ta initiativ och ge utlåtanden i frågor som är av vikt för invånarna i området. Närmare föreskrifter om sockenrådets verksamhet fastslås i den instruktion som antas av fullmäktige. För sockenrådets verksamhet och för småskaliga utvecklingsprojekt på sockenrådets initiativ reserveras budgetmedel. (se kapitel 6.4.).

Instruktion för sockenråd som bilaga till samgångsavtal.

3.3.5 Röstningsområden

Den sammanslagna kommunen har 4 röstningsområden enligt följande:

- Geta, med vallokal Geta skola
- Sund, med vallokal Sunds skola
- Godby, med vallokal Godby biblioteket
- Markusböle (inklusive tidigare Tjudö och Emkarby), med vallokal Breidablick

4. Den utvidgade kommunens personal

4.1 Personalen och personalärenden

4.1.1 Personalavtal och anställningstrygghet

Tillsvidare anställda i Geta och Sunds kommuner övergår vid ingången av avtalet i Finströms kommuns tjänst som så kallade gamla arbetstagare i motsvarande för dem lämpliga arbetsuppgifter. Visstidsanställd personal övergår i den nya arbetsgivarens tjänst för den tid den tidsbundna anställningen är i kraft.

Finströms kommunfullmäktige inrättar de tjänster och arbetsavtalsförhållanden som föranleds av kommunsammanslagningen eller anvisar övergående personal existerande vakanta tjänster eller arbetsavtalsförhållanden.

Till den övergående personalen betalas minst samma lön som före sammanslagningen.

Löner, personalförmåner och andra anställningsvillkor förenhetligas i enlighet med det särskilda avtal som görs upp i samråd med personalen.

4.1.2 Planering av den utvidgade kommunens personalresurser

Omedelbart efter att kommunernas fullmäktige godkänt framställan om kommunsammanslagning utarbetar organisationskommissionen i samråd med kommunernas ledning och personalens representanter ett övergångsavtal, där det framgår vilken personal som överflyttas till vilka befattningar. Avtalet beaktar den utvidgade kommunens personalbehov, strategiska tyngdpunktsområden och kommande pensioneringar.

Personalplanen och övergångsavtalet ska vara klart senast i oktober 2018, så att de nya tjänsterna och befattningarna kan inrättas av fullmäktige och beaktas i budgeten för 2019.

För att utveckla en gemensam verksamhetspraxis i den utvidgade kommunens olika enheter gör den utvidgade kommunen upp ett utbildningsprogram för ledare och personal. Programmet finansieras ur sammanslagningsunderstödet.

4.1.3 Arbetsvärdering och harmonisering av löner

Under år 2019 genomförs en arbetsvärdering för den utvidgade kommunens anställda. Med utgångspunkt i arbetsvärderingen utarbetas en plan för harmoniseringen av löner och kommunspecifika förmåner.

Harmoniseringen av löner och förmåner genomförs under en tvåårsperiod. Målet med harmoniseringen är att uppnå lika lön för lika krävande uppgifter.

4.2 Kommundirektörernas ställning

Kommundirektörerna i Finström, Geta och Sund övergår i anställning i den utvidgade kommunen för viss tid (5 år) under samgångsavtalets giltighetstid.

Tjänsteinnehavaren av kommundirektörstjänsten i Finström blir kommundirektör i den utvidgade kommunen

Tjänsteinnehavaren av kommundirektörstjänsten i Sunds kommun övergår till den nyinrättade tjänsten som samordningschef.

Tjänsteinnehavaren av kommundirektörstjänsten i Geta kommun (f.n.80%) övergår till den nyinrättade tjänsten som kommunsekreterare.

5 Ordandet av den utvidgade kommunens service

5.1 Principerna för ordnande av servicen i den utvidgade kommunen

Verksamheten i den utvidgade kommunen samordnas med utgångspunkt i Finströms kommuns organisation.

Barnomsorg, skola och äldreomsorg organiseras som närservice med utgångspunkt i de existerande skolorna, daghemmen och äldreboendena i Finström, Geta och Sund. Genom gemensam ledning och verksamhetsutveckling möjliggörs en flexibel och effektiv användning av de existerande resurserna.

Kommunernas allmänna förvaltning, tekniska förvaltning, samt individ- och familjeomsorgen samordnas och förenhetligas med syfte att på sikt minska kostnaderna för den administrativa organisationen och att uppnå mer effektiv organisation som verkar kostnadseffektivt och ger en kvalitativ god service.

Den utvidgade kommunens centraladministration koncentreras till Godby. Delar av förvaltningen kan vid behov lokaliseras i Geta eller Sund.

5.2 Plan för samordning av servicen i den utvidgade kommunen

Långsiktiga planer för samtliga verksamhetsområden utarbetas och antas av den utvidgade kommunen.

5.2.1 Allmän förvaltning och ekonomiförvaltning

I och med kommunsammanslagningen stärks den allmänna förvaltningens personalresurser. Personresurserna används, för att effektivisera kommunens strategiska planering och utveckling, för att utveckla bruket av digitala system och för att stärka funktioner som hittills inte haft tillräckliga resurser. Kontinuerligt så länge samgångsavtalet är i kraft utvärderas den utvidgade kommunens förvaltning. Avsikten är att personalresursen inom allmän förvaltning på sikt ska minska.

5.2.2. Barnomsorg

Barnomsorg erbjuds i kommundelarna Finström, Geta och Sund och samordnas under en gemensam ledning. Taxor, avgifter och praxis harmoniseras.

5.2.3. Grundskola

Grundläggande undervisning (1-6) erbjuds i kommundelarna Finström, Geta och Sund. Skoldistriktsgränserna ses över så att de existerande skolenheterna kan användas på ett optimalt sätt. Skolbibliotek skall finnas på alla grundskolor (1-6) i kommunen.

5.2.4. Bibliotek, kultur och fritidsverksamhet

Biblioteks-, kultur- och fritidsverksamheten samordnas så att resurserna används på ett effektivt sätt och områden som varit svagt resurserade (t.ex. ungdoms- och fritidsverksamheten) kan stärkas.

Befintliga servicepunkter tas tillvara och används inom biblioteksväsendet.

5.2.5. Individ- och familjeomsorg

Individ- och familjeomsorgen samordnas så att administrationen lokaliseras till Godby. Omorganiseringen beaktar existerande samarbetsavtal med andra kommuner och förverkligandet av en samordnad kommunal socialtjänst (KST) på Åland.

5.2.6. Äldreomsorg

Äldreomsorgen samordnas under en gemensam äldreomsorgsledare för att stärka förutsättningarna för att utveckla verksamhetsformerna, använda existerande resurser effektivt och på sikt öka kommunens kapacitet att hantera mer krävande äldreomsorg (t.ex. demensvård) och att bemöta behoven hos olika klientgrupper.

Befintliga servicepunkter tas tillvara och används inom äldreomsorgen.

5.2.7. Samhällsplanering och byggnadsinspektion

Markplanering och områdesutveckling är ett strategiskt område. Personalresurserna inom samhällsplanering och byggnadsinspektion organiseras så att uppdelningen mellan planering, myndighetsutövning och operativ verksamhet blir tydligare.

5.2.8. Infrastruktur, miljövård och avfallshantering

System, taxor, avtal och verksamhetssätt utvecklas så att samma principer ska gälla för invånarna i hela kommunen.

Befintliga återvinningscentraler bibehålls. Finström nuvarande avtal med Saltvik omförhandlas. Underhållsplan tas fram för V/A-nätet och vägar.

5.2.9. Byggnader och anläggningstillgångar

Kommunens framtida lokalbehov inventeras i samråd med verksamheterna. Fullmäktige fattar beslut om riktlinjerna för kommunens framtida lokalbehov. Kommunen förbinder sig att kommunens alla delar kommer i åtanke vid beslut om riktlinjerna i avsikt att möta upp respektive kommuns behov efter samgång.

Bilagan anläggningar, tillgångar och investeringsbehov i den utvidgade kommunen bifogas samgångsavtalet.

5.2.10. Frivilliga brandkårerna

Befintliga servicepunkter tas tillvara och används inom räddningsväsendet. Avtalen med kårerna harmoniseras.

6. Principer för skötseln av ekonomin

6.1 Skötseln av ekonomin före sammanslagningen

Fram till genomförandet av sammanslagningen förbinder sig Finströms, Geta och Sund kommuner att sköta sin ekonomi på ett sätt som inte skapar oskäliga belastningar på den utvidgade kommunens ekonomi. Investeringar och väsentliga öknings av driftsutgifter som inte är upptagna i budget och ekonomiplan ska förankras hos organisationskommissionen.

6.2 Tillgångar, skulder och ansvarsförbindelser vid tidpunkten för sammanslagningen

De sammanslagna kommunernas tillgångar, skulder och ansvarsförbindelser övergår på den utvidgade kommunen.

6.2.1 Underhållsbehov

En underhållsplan tas fram av den utvidgade kommunen då den bildats.

6.2.2 Övriga materiella tillgångar

En inventering görs av icke balansförda tillgångar så som danaarv, donationer, skjul, skogsmark etc.

Inventeringen tas fram då kommunen bildats.

6.2.3 Bolag

Organisationskommissionen föreslår för alla tre kommuners fullmäktige hur VA-verksamheten skall ordnas i den utvidgade kommunen så att beslut tas i god tid före samgång.

6.2.4 Övriga ansvarsförbindelser

Övriga ansvarssvarförbindelser t.ex till tredje sektor inventeras då kommunen bildats.

6.3 Mål för ekonomin för avtalsperioden

Målet är att garantera hög servicekvalitet samt skapa stabilitet, konkurrenskraft och långsiktighet i kommunens ekonomi. Nyckelfaktorer för en sund kommunalekonomi är kostnadseffektiv serviceproduktion och tillräcklig ekonomisk rörelsemarginal.

Skötseln av den utvidgade kommunens ekonomi eftersträvar en behärskad utveckling av verksamhetsutgifterna samt ett årsbidrag som är tillräckligt stort för att ge utrymme för nyinvesteringar.

Investeringar finansieras i regel med årsbidraget. Främmande kapital används i första hand för utvecklingsinvesteringar och för att effektivera verksamheten.

Den utvidgade kommunens inkomstskatte- och fastighetsskattesatser motsvarar medeltalet för kommunerna i landskapet Åland.

Kommunens ledning och beslutsfattare använder aktivt den effektiviserings- och inbesparingspotential som uppstår t.ex. till följd av personalförändringar och tekniska innovationer.

6.4 Användningen av sammanslagningsunderstödet

Det sammanslagningsunderstöd på cirka 2,8 miljoner euro som kommunen är berättigad till enligt Landskapslag (1997:76) om tillämpning i landskapet Åland av vissa lagar om kommunindelning fördelas inom följande områden:

Utarbetande av den utvidgade kommunens strategi

- Strategiprocessen
- Kommunikation och medborgarkontakter

Serviceutveckling

- Utveckling av verksamheten inom äldreomsorgen

Personal

- Stegvis harmonisering av personalens löneskillnader
- Personalförmåner
- Personalutbildning
- Ledarskapsutbildning

Fusionskostnader

- Ändring av vägnamn mm
- Lokaler
- Förvaltningsarrangemang

Förvaltningskostnader

- Investeringar i IT-system
- Gemensamt arkiv

Tryggande av demokrati

- Utbildning för förtroendevalda
- Sockenrådets verksamhet
- Anslag för småskaliga utvecklingsprojekt
- Evenemang för kommuninvånarna

Den enskilt största posten utgörs av personalrelaterade kostnader.

Sammanlagingsunderstödet betalas ut under 5 år, där det första året fås den största summan, andra året 80 % av första årets summa, tredje året 60 procent av första årets summa osv.

6.5 Investerings- och utvecklingsprogram

Kommunsammanslagningen förutsätter tillräckliga förvaltningsutrymmen.

De sammangående kommunernas fullmäktige fattar beslut om principerna för den utvidgade kommunens investerings- och utvecklingsprogram som organisationskommissionen bereder.

7 Övriga arrangemang som följer av kommunsammanslagningen

7.1 Kommunalt samarbete

Alla bilaterala samarbetsavtal mellan två eller flera av kommunerna Finström, Geta och Sund upphör i och med kommunsammanslagningen.

Existerande samarbetsavtal med andra kommuner samt medlemskap i kommunalförbund övergår på den utvidgade kommunen. Organisationskommissionen går igenom samarbetsavtalen och bedömer behovet av att omförhandla samarbetsrelationerna.

7.2 Församlingsindelningen

Bildandet av den utvidgade kommunen har enligt kyrkolagen 1054/1993 återverkningar på indelningen i evangelisk-lutherska församlingar på Åland (Finström-Geta och Sund-Vårdö församlingar).

7.3 Hemort för samfund och stiftelser

De företag, föreningar, andelslag, stiftelser eller andra samfund som har någon av de upplösta kommunerna som hemort får efter sammanslagningen den utvidgade kommunen som hemort. Myndigheterna genomför de nödvändiga registerförändringarna enligt stadgandena i kommunindelningsslagen.

Undertecknande av avtalet

Instruktion för sockenråd

Sockenråd utgör, i enlighet med vad som i Kommunallagen (1997:73) 6 § regleras rörande kommunala organ, en direktion.

Sockenråden tillsätts av kommunfullmäktige enligt Kommunallagen 52 §, är underställda kommunstyrelsen och finns för kommundelarna Geta, Sund och Finström. Rådens beslutförhet, valbarhet och jävsbestämmelser regleras i Kommunallagen 23, 54 och 56 §§.

Närmare bestämmelser om sockenrådets ställning återfinns i förvaltningsstadgan för den nya kommunen samt i den nya kommunens organisationsschema.

Sockenrådets uppgifter och befogenheter

Sockenråden sköter tillsammans med kommunens övriga organisation om utvecklandet av närservicen, näringarna och deltagandet i kommundelen tväradministrativt för främjande av välfärden, livskraften och delaktigheten.

Sockenrådets uppgifter:

1. Ta initiativ till åtgärder som främjar en positiv utveckling i kommunområdet.
2. Utgöra sakkunnigorgan i lokala frågor och ge kan ge utlåtanden till kommunens organ i frågor av särskild betydelse för området. Råden ska höras i ärenden av särskild lokal betydelse för respektive område. Detta är särskilt viktigt när det gäller markfrågor (områdesplaner m.m.).
3. Svara för bevarande av traditionerna och stärkande av identiteten i området tillsammans med invånarna i området samt att ordna lokala evenemang, hörandetillställningar och forum för medborgarna.
4. Fungera som planerings- och utvecklingspartner speciellt i strategiska utvecklingsprojekt som främjar områdets livskraft.
5. Bevaka utvecklandet av och ta initiativ i frågor som gäller den lokala servicen.
6. Främja informationen och kontakten till invånarna i området samt främja samarbetet mellan invånare och deltidsboende i området. Representanter för deltidsboende kan beredas möjlighet att delta som sakkunniga i rådets sammanträden.
7. Besluta om fördelningen av de danaarv, understöds- och projektanslag som har beviljats för området.
8. Till kommunstyrelsen utarbeta förslag till budget och verksamhetsplan, bokslut och verksamhetsberättelser för det egna sockenrådet.

ANLÄGGNINGAR, TILLGÅNGAR OCH INVESTERINGSBEHOV I "FGS-KOMMUNEN"

De tre kommunerna Finström Geta och Sund innehar inför eventuell samgång sammanlagda anläggningstillgångar till ett balansvärde om knappt 25 ME (tot bestående aktiva, bokslut 2016).

Utöver det som framkommer i balansräkningarna förekommer även visst innehav av danaarvsfastigheter och en del skogsbruksmark etc som har ett värde men som inte görs avskrivningar på.

För Finströms del återfinns även en inte oansenlig mängd kommunala tillgångar inom de kommunala aktiebolagen; Finströms kommunaltekniska Ab respektive Ålands Idrottscenter Ab.

Alla tre kommunerna har relativt omfattande och tilltagande investeringstryck i sina budgeter respektive ekonomiplaner för de kommande åren.

Utöver de investeringsprojekt som omnämns i budget och plan har alla tre kommunerna ett uppdämt investeringsbehov i form av underhåll inom infrastruktur, kommunalteknik och fastigheter.

I fråga om kapacitet i befintliga verksamhetslokaler har alla tre kommunerna i princip fullbelagt inom den egna äldreomsorgen, men ett antal lediga platser inom äldreboendet Oasen kf.

Barndaghemmen är närapå fullbelagda men där föreligger inga akuta behov av stor kapacitetsökning.

Inom skolan finns viss överkapacitet i en av kommunerna, vilket ger förutsättningar för begränsad avlastning av en annan kommuns skola vilken annars inom kort är att betrakta som fullbelagd.

Enligt de demografiska prognoserna och uttalade avsikterna kring samhällsutvecklingen kommer inom de närmaste 5-10 åren såväl barnomsorg som skola och äldreomsorg att behöva utökas inom FGS.

Det enskilt största och mest akuta investeringsbehovet är emellertid det som uppstår som direkt följd av samgång; iordningställande av utökade gemensamma förvaltningsutrymmen.

För att kunna samordna de tre kommunernas administrativa funktioner förutsätts om-, till- eller nybyggnation i flermiljonersklassen, inom Godby och så snart som bara möjligt.

Sett till kommunernas befintliga och prognosticerade kassasaldon för de kommande åren finns inte utrymme för dylika satsningar och inte heller samgångsstödet kan väntas täcka dessa utgifter.

Den sammanslagna kommunen har en sammanlagd skuldbörda (bokslut 2016) om nära 10 ME, motsvarande ca 2.500 E per invånare (snitt Åland 1.700 E).

Vi hänvisar i övrigt till respektive kommuns resultat- och balansräkningar enligt budget och bokslut för innevarande respektive senaste år samt för detaljer om balansvärden till avskrivningsplaner.

Bilaga till sammanslagningsavtal mellan Finström Geta Sund

